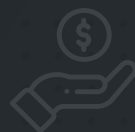




ARQUIVO INTERATIVO
CLIQUE NOS BOTÕES



PreviHonda

Relatório Anual 2019



II MENSAGEM DA DIRETORIA

Caro Participante,

Apresentamos a você o **Relatório Anual 2019 da PreviHonda**, reunindo informações relevantes sobre o trabalho realizado no período e, também, sobre a performance do seu Plano. Esta é uma excelente oportunidade de conhecer melhor assuntos relacionados ao planejamento do seu futuro!

Este foi mais um ano de realizações e buscamos consolidar o trabalho iniciado em 2018, incluindo novas funcionalidades em nosso website:

www.previhonda.com.br. Além das opções de Boleto Bancário, entregue via correio, e do Débito Direto Autorizado (DDA), em seu banco, a PreviHonda, por meio do banco Bradesco, passou a oferecer o Débito Automático para todos os Participantes usuários desta instituição bancária.

Sugerimos a você que cadastre seu e-mail para o recebimento de nossa Newsletter. Você escolhe a frequência: diária, semanal, quinzenal ou mensal, ficando por dentro de todas as novidades.

Prontos para 2020, seguimos dispostos a superar desafios, trabalhando com a seriedade e o comprometimento de sempre. Queremos aprimorar o relacionamento com nossos Participantes e apoiá-los no que for preciso.

Em caso de dúvidas, consulte a Entidade pelos canais de comunicação disponibilizados a você ou procure o RH local.

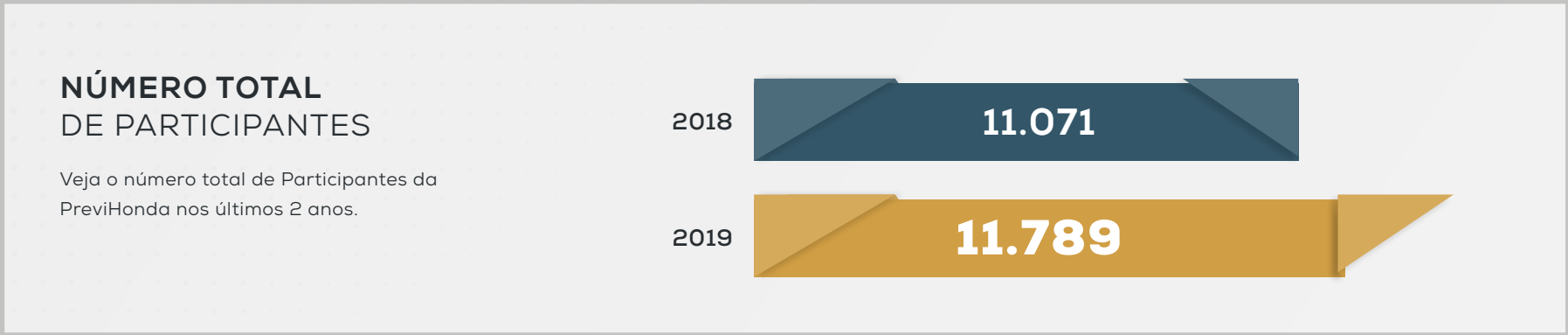
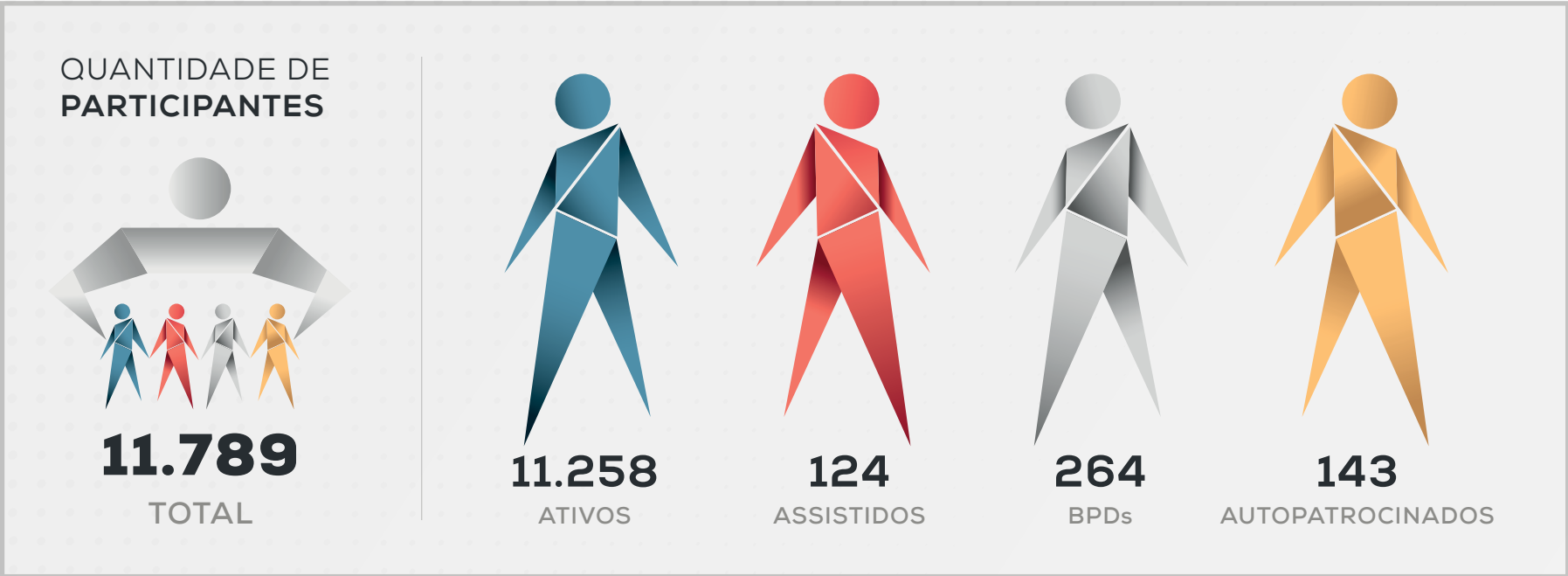
Boa leitura!

A Diretoria Executiva



A ENTIDADE EM 2019

A ENTIDADE EM 2019

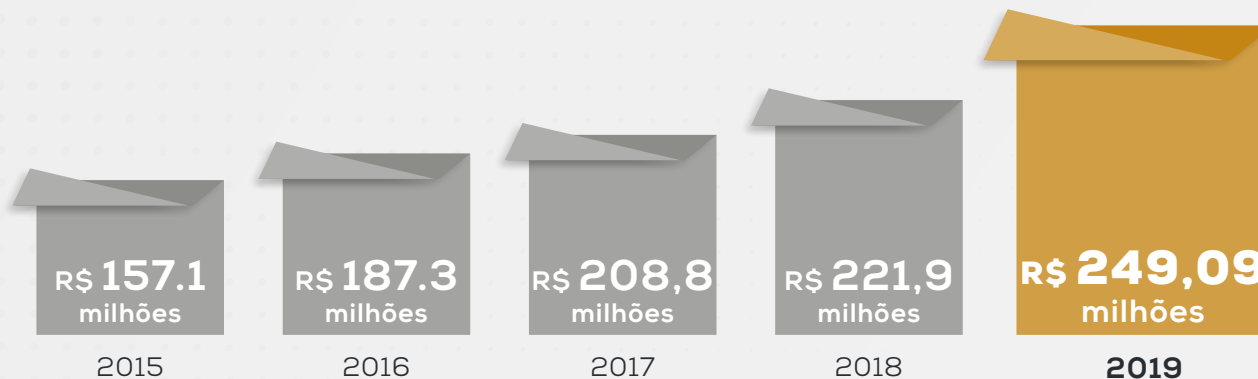


A ENTIDADE EM 2019 [continuação]

A ENTIDADE EM 2019

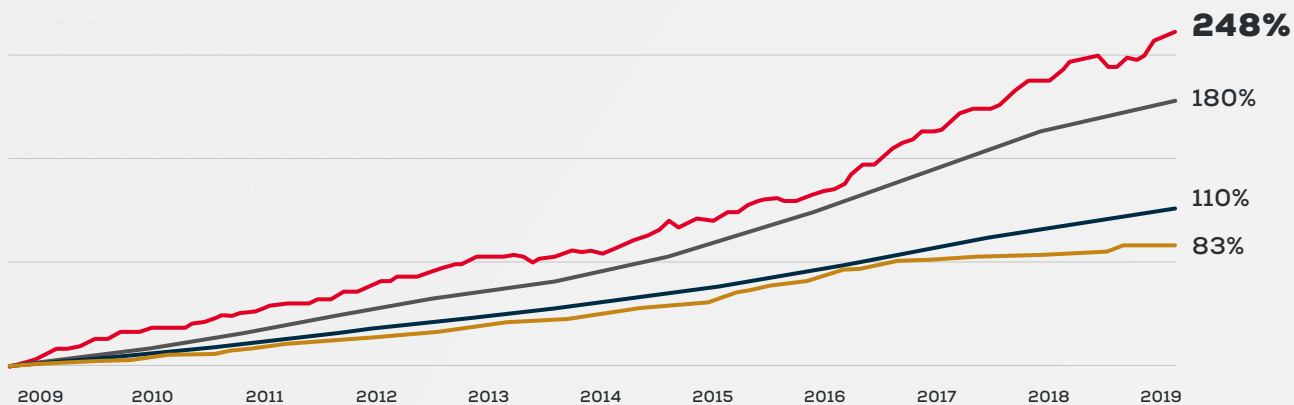
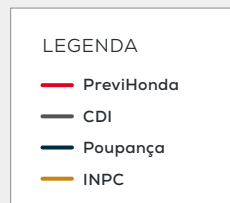
PATRIMÔNIO DA ENTIDADE

Evolução do nosso patrimônio nos últimos 5 anos: total da reserva acumulada pelos Participantes e empresas patrocinadoras para pagar os benefícios futuros de cada um.



RENTABILIDADE DO SEU PLANO

Quadro de rentabilidade nos últimos 10 anos.



II A ENTIDADE EM 2019 [continuação]

A ENTIDADE EM 2019

CONDIÇÃO PATRIMONIAL E CONTÁBIL

Para a KPMG Auditores Independentes, as demonstrações contábeis da PreviHonda apresentaram adequadamente, em 31 de dezembro de 2019, a posição patrimonial e financeira da Entidade, estando de acordo com as disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar.



DESPESAS ADMINISTRATIVAS

| Descrição | Total | |
|---|---------------------|---------------------|
| | 2019 | 2018 |
| Pessoal e Encargos | 939.347,69 | 885.474,50 |
| Treinamento/Congressos e seminários | 85.310,43 | 8.203,55 |
| Viagens e Estadias | 7.401,03 | 7.162,09 |
| Seviços de Terceiros | 377.068,60 | 523.711,92 |
| Consultoria Atuarial | 43.793,83 | 76.200,00 |
| Consultoria Contábil | 40.926,30 | - |
| Gestão/Planejamento Estratégico | 292.348,47 | 346.592,20 |
| Despesas Gerais | 45.231,65 | 50.589,30 |
| Depreciações e Amortizações | 20.066,50 | 14.103,54 |
| Tributos | 124.548,69 | 114.729,25 |
| Taxa de Administração | 629.257,92 | 571.249,24 |
| Taxa de Custódia | 1.674,09 | 1.675,15 |
| Central de Custódia e Liquid. Financ. CETIP | 29.312,63 | 32.038,27 |
| Consultoria de Investimentos | 62.526,36 | 62.526,36 |
| Outros | 12.078,76 | 10.574,96 |
| Total | 2.333.824,35 | 2.282.038,13 |

RETROSPECTIVA 2019 E O QUE ESPERAR PARA 2020

Principais temas do cenário global

RETROSPECTIVA 2019

POLÍTICA MONETÁRIA NOS EUA

- Retrospectiva 2019: o ano começou sob a influência da interrupção do ciclo de aumento das taxas de juros por parte do Fed, quando ficou claro que a normalização da política monetária desejada pelo banco central norte-americano estava sendo feita em um ambiente de inflação em queda e ameaçava a incipiente recuperação da atividade econômica nos EUA. Esta interrupção se transformou em um ciclo curto de corte de juros, entre julho e outubro, quando os Fed Funds atingiram o intervalo entre 1,50% e 1,75%.

GUERRA COMERCIAL

- Retrospectiva 2019: o ano começou mal e terminou bem no que se refere à guerra comercial entre EUA e China, iniciada pelo governo de Donald Trump. Este foi um tema permanente durante o ano, com ameaças, atos, idas e vindas, bem ao estilo “morde e assopra” de Trump. Atualmente, os EUA tarifam o equivalente a US\$ 550 bilhões de importações chinesas, enquanto a China impõe tarifas sobre o equivalente a US\$ 185 bilhões de importações norte-americanas. Em outubro, os dois países anunciaram a fase 1 de um acordo comercial, cujos termos foram ratificados em dezembro, trazendo alívio para os demais mercados.

CRESCIMENTO CHINÊS

- Retrospectiva 2019: a China começou o ano sob muitas dúvidas a respeito de sua capacidade de controlar a desaceleração de seu crescimento econômico. No entanto, ao longo dos meses, os dados da atividade econômica continuaram a mostrar que o país não se desviou de sua trajetória de soft landing.

CRESCIMENTO EUROPEU

- Retrospectiva 2019: a União Europeia, assim como o restante do mundo desenvolvido, viveu 2019 sob o signo da ameaça de recessão. Até que, em setembro, Mario Draghi, em uma de suas últimas reuniões como presidente do Banco Central Europeu, decidiu cortar as taxas básicas de juros (que já tinham percentuais negativos) e anunciar que iria recomençar o programa de Quantitative Easing, que havia sido interrompido em 2018. Coincidência ou não, os dados de atividade econômica melhoraram no último trimestre do ano, estabelecendo um tom mais otimista nos mercados.



Principais temas do cenário doméstico

RENDA FIXA

- Retrospectiva 2019: o ano que passou será lembrado pelo espetacular rally das taxas de juros, principalmente na segunda metade do ano, em função das constantes surpresas para baixo da inflação e o consequente reinício do ciclo de cortes de juros, que levou a Selic a encerrar o ano em seu patamar mais baixo da história: 4,50%. Apenas para se ter uma ideia da surpresa, o mercado esperava, no final de 2018, uma Selic de 7,00% para o final de 2019.



CÂMBIO

- Retrospectiva 2019: depois da grande desvalorização de quase 15% em relação ao dólar, em 2018, o real apresentou um comportamento um pouco mais previsível no ano passado, com uma desvalorização de 4,4%. Tivemos dois momentos distintos do câmbio no ano: até julho, o câmbio médio foi de R\$ 3,85, enquanto de agosto ao final do ano, o preço da moeda norte-americana subiu para uma média de R\$ 4,10. Esta variação não tem uma explicação definitiva, e pode ser atribuída à deterioração da conta-corrente do balanço de pagamentos, que aumentou o déficit de 2,3% em maio para 3,0% em outubro.

BOLSA

- Retrospectiva 2019: o IBrX fechou o ano próximo de sua máxima histórica, com alta de 34,3%. Os destaques da Bolsa neste ano foram os setores ligados ao consumo doméstico, como saúde, educação, locadoras e incorporadoras. Também o setor de concessões, que responde mais de perto à taxa de juros, foi um destaque positivo. Por outro lado, os setores de mineração e papel e celulose, em função do desastre de Brumadinho, logo no início do ano, e dos preços das commodities no mercado internacional, foram os setores que ficaram para trás.

Perspectiva 2020

Assim como em outros países, a COVID-19 prejudicará a economia brasileira em uma escala maior que a Grande Crise Financeira de 2008. Apesar das medidas já anunciadas pelo Banco Central do Brasil para evitar um colapso do mercado de crédito e da resposta fiscal do governo à pandemia, prevemos uma desaceleração significativa na economia do Brasil no 2T20. Provavelmente, a forte contração será seguida por uma recuperação acentuada nos trimestres seguintes. Não obstante, esse padrão levará a uma contração do PIB de 3,0% em 2020 (bem abaixo da nossa previsão anterior que era de 2,2% de crescimento). O risco permanece para baixo, uma vez que não podemos descartar uma paralisação mais longa, o que poderia levar a uma recessão ainda mais profunda. [Veja tabela na página 05.](#)

RETROSPECTIVA
2019



VALE A PENA RELEMBRAR

COMO FUNCIONA A PREVIDÊNCIA SOCIAL?

A Previdência Social é um seguro social oferecido e controlado pelo governo a fim de garantir a renda do trabalhador e contribuinte em momentos em que ele não possa trabalhar, como durante períodos de desemprego, licença-maternidade, invalidez ou aposentadoria.

O problema desse sistema é o seu formato, conhecido como repartição simples. Basicamente, os recursos recolhidos pelos contribuintes ativos, que ainda trabalham e contribuem, pagam os benefícios dos aposentados e demais segurados. Ou seja, não há formação de reserva como na previdência complementar.

Esse sistema entra em colapso quando se analisa a curva de envelhecimento da população. A longevidade das pessoas é crescente – são mais anos de vida, que implicam mais anos de renda. Além disso, a natalidade está em queda, portanto, o número de pessoas que começam a contribuir para a previdência cresce mais lentamente do que o de novos aposentados. O resultado é o decréscimo na quantidade de contribuintes por beneficiário.

Dessa maneira, vale a reflexão: como estará a renda dos aposentados no futuro?



ENTÃO, PARA QUE SERVE A PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR?

Previdência complementar é um produto financeiro que, como o próprio nome diz, complementa a Previdência Social.

Seu funcionamento é bem simples: você acumula recursos por meio de contribuições e esses recursos compõem um fundo de reserva que recebe rentabilidade como qualquer outro investimento.

Então, chegada a hora da aposentadoria, você utiliza esse dinheiro para complementar a renda recebida da Previdência Social.

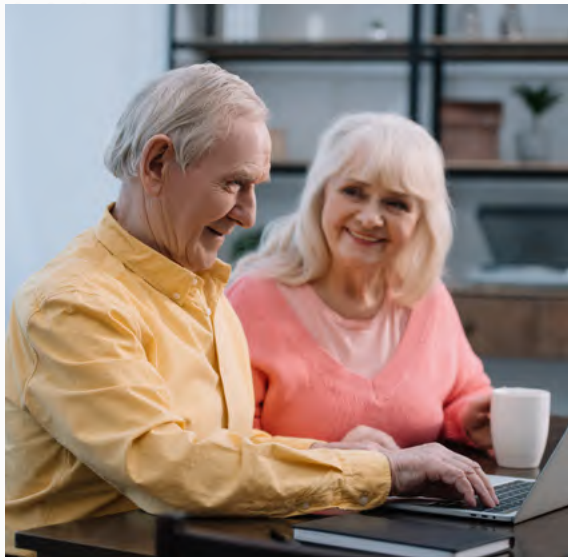


**VALE A PENA
RELEMBRAR /
ESPAÇO DOS
ASSISTIDOS**

UM BENEFÍCIO E TANTO!

Saiba que buscar um plano de previdência complementar individual é uma tarefa bastante difícil, pois requer uma minuciosa pesquisa de taxas cobradas, rentabilidade e outros detalhes do plano.

No entanto, você já possui um plano de previdência complementar oferecido pela empresa. Aproveite este benefício e reserve um tempinho para conhecê-lo melhor e planejar seu amanhã. Este é o primeiro grande passo para um futuro mais tranquilo.



MAS VOU PRECISAR DA MESMA RENDA DA ATIVA NO MOMENTO DA APOSENTADORIA?

É muito comum sermos otimistas e considerarmos a redução de grande parte das despesas na aposentadoria, levando em conta apenas o encerramento dos gastos referentes à vida ativa.

No entanto, você deverá assumir alguns custos extras, que antes eram incorporados à sua renda por meio dos benefícios oferecidos pela empresa. Outro fator importante é que, hoje em dia, os filhos estudam por mais tempo e saem de casa com mais idade, ou seja, é uma despesa que muitos pais ainda têm nos primeiros anos da aposentadoria.

Apesar de grande parte das famílias conviver com este cenário, algumas pessoas só começam a refletir sobre as finanças na aposentadoria no derradeiro momento em que estão se aposentando.

Por isso, tenha sempre em mente que a preparação é a chave do sucesso.

ESPAÇO DOS ASSISTIDOS

Uma das melhores coisas que existe é poder decidir sobre a nossa vida com independência e segurança. Apesar de muitas situações não permitirem essa autonomia, em tantas outras podemos ser protagonistas da nossa própria jornada.

Listamos algumas escolhas feitas por colegas que se aposentaram e as consolidamos em perfis de aposentados.

Veja estes perfis e escolha o seu!

VALE A PENA
RELEMBRAR /
ESPAÇO DOS
ASSISTIDOS



O EMPREENDEDOR CONVICTO MISSÃO CUMPRIDA

Para este aposentado, esta fase da vida é apenas uma nova etapa no seu ciclo profissional. Ele tem boas ideias e usufrui do seu tempo livre para colocá-las em prática.

Dois quesitos são necessários para quem faz parte deste grupo: segurança financeira, ou seja, dinheiro para se manter, independentemente do resultado do novo negócio, e perfil empreendedor.



O GRANDE AVÔ DEDICADO À FAMÍLIA

Este aposentado utiliza o tempo para se dedicar à família. Não quer se comprometer com um novo trabalho

que demande grande parte do seu tempo e nem tem a pretensão de seguir na linha do empreendedorismo. Seu objetivo principal é estar com a família, ajudar os filhos na criação dos netos e estar próximo de quem ama.



O CONVICTO MISSÃO CUMPRIDA

Este perfil é composto por quem acredita que já cumpriu sua missão profissional e quer usufruir a aposentadoria com tempo e tranquilidade, de forma

não rotineira. Não quer se comprometer com um novo trabalho ou com compromissos que ocupem sistematicamente o seu dia.

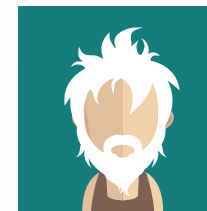


O ALTRUISTA DEDICADO AO PRÓXIMO

Este perfil é composto por aqueles que possuem uma causa social, filiados a ONGs ou que, simplesmente, fazem

bem ao próximo sistematicamente.

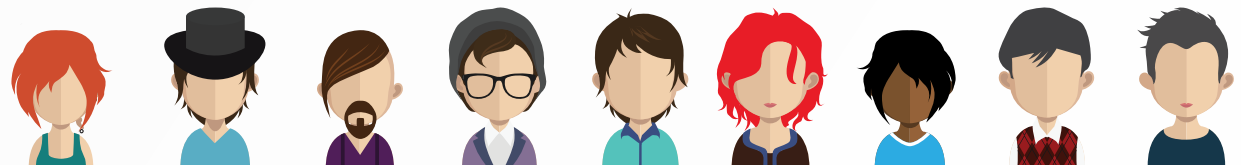
Eles têm tempo e segurança financeira para se dedicar à sua causa sem se preocupar em ganhar dinheiro com a sua atividade.



O NECESSITADO DEPENDENTE DA FAMÍLIA

Este é o único perfil que não foi feito por escolha, mas por consequência da falta de planejamento prévio. Infe-

lizmente é o perfil mais comum, se olharmos o cenário social do país. Este tipo de aposentado ainda trabalha muito para manter sua renda mensal e, pior ainda, depende dos filhos e familiares se dedicarem à sua causa sem se preocupar em ganhar dinheiro com a sua atividade.



EDUCAÇÃO FINANCEIRA

MITOS E VERDADES NO PLANEJAMENTO DA APOSENTADORIA

Você pensa na sua aposentadoria? Tem conduzido bem seu planejamento financeiro? Este assunto ganhou ainda mais espaço em 2019, por conta de toda a discussão em torno da Reforma da Previdência.

Mas, será que tudo o que se comenta é mesmo real? Para facilitar, aqui você confere alguns mitos e verdades sobre o assunto:

MITOS

- **MITO 1:** Só quem tem muito dinheiro consegue investir.

É possível investir, mesmo com pouco dinheiro. O segredo é ter o orçamento em dia e disciplina para poupar sempre. Se você começa a investir cedo, pensando no seu futuro, tem um tempo maior para acumular recursos.

- **MITO 2:** Os gastos reduzem bastante na aposentadoria.

Nem sempre isso é verdade! Os gastos mudam, mas não necessariamente diminuem. Por exemplo: na aposentadoria, presume-se que os filhos já tenham adquirido independência financeira, e o aposentado não tenha mais gastos com a educação deles, o que pode aliviar bem o orçamento. Mas, em contrapartida, os gastos com a sua saúde aumentam bastante, pois os cuidados para manter a qualidade de vida são maiores.

- **MITO 3:** Jovens não precisam pensar na aposentadoria.

Essa é uma grande mentira! O ideal é começar cedo o planejamento da aposentadoria: além de o esforço de poupar ser menor, o longo prazo permite adotar uma estratégia de investimento um pouco mais agressiva, com maior tolerância ao risco, o que pode possibilitar bons ganhos no futuro.

VERDADES

- **VERDADE 1:** Quanto antes começar o planejamento, melhor.

Sim! Quanto mais cedo começar, maior será o período de acumulação, exigindo menos esforço e garantindo melhores resultados.

- **VERDADE 2:** Com a Reforma da Previdência, a necessidade de planejar aumentou.

Esta é, sem dúvida, uma grande verdade. O dinheiro acumulado para viver bem o futuro depende cada vez mais do seu esforço de poupança ao longo da vida, por isso a importância da previdência complementar.

- **VERDADE 3:** Longevidade afeta a aposentadoria.

Sim, estamos vivendo por mais tempo, e é preciso poupar para garantir o sustento numa

aposentadoria que pode ser mais longa! Segundo o IBGE, a expectativa de vida do brasileiro hoje é de 76 anos, em função dos avanços da medicina e de uma maior qualidade de vida. É cada vez mais comum você ver pessoas de 80, 85 anos, em plena atividade. Você terá recursos para se manter?

CAPRICHE NO SEU PLANEJAMENTO!

Use o tempo a seu favor. Procure poupar ao longo da vida para ter uma aposentadoria tranquila. Você merece o melhor!



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Conjunto de relatórios emitidos pelas EFPCs, como o Balanço Patrimonial, as Demonstrações do Ativo Líquido, da Mutações do Ativo Líquido, do Plano de Gestão Administrativa e das Provisões Técnicas.



Documentos originais.

BALANÇO PATRIMONIAL

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de Reais)

| Ativo | 2019 | 2018 | Passivo | 2019 | 2018 |
|-------------------------|----------------|----------------|---|----------------|----------------|
| Disponível | 43 | 76 | Exigível operacional | 1.021 | 1.053 |
| Realizável | 249.968 | 222.854 | Gestão Previdencial | 790 | 807 |
| Gestão Previdencial | 599 | 861 | Gestão Administrativa | 231 | 237 |
| Gestão Administrativa | 6 | 87 | Investimentos | - | 9 |
| Investimentos | 249.363 | 221.906 | Patrimônio social | 249.089 | 221.923 |
| Ações | 36.932 | 32.483 | Patrimônio de Cobertura do Plano | 246.266 | 219.971 |
| Fundos de Investimentos | 212.431 | 189.423 | Provisões Matemáticas | 246.266 | 219.971 |
| Permanente | 99 | 46 | Benefícios Concedidos | 43.142 | 42.144 |
| Imobilizado | 99 | 46 | Benefícios a Conceder | 203.124 | 177.827 |
| | | | Fundos | 2.823 | 1.952 |
| | | | Fundos Previdenciais | 1.836 | 717 |
| | | | Fundos Administrativos | 987 | 1.235 |
| Total do ativo | 250.110 | 222.976 | Total do passivo | 250.110 | 222.976 |

15

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

BALANÇO PATRIMONIAL

Apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos, e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de Reais)

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> | <u>Variação</u> |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------|
| A) Patrimônio social – início do exercício | 221.923 | 208.768 | 6,30% |
| 1. Adições | 39.934 | 30.910 | 29,19% |
| Contribuições previdenciais | 8.296 | 4.118 | 101,46% |
| Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial | 29.547 | 24.893 | 18,70% |
| Receitas administrativas | 1.944 | 1.734 | 12,11% |
| Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Administrativa | 147 | 165 | -10,91% |
| 2. Destinações | (12.768) | (17.755) | -28,09% |
| Benefícios | (9.181) | (8.573) | 7,09% |
| Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial | (1.248) | (6.855) | -81,79% |
| Despesas administrativas | (2.334) | (2.282) | 2,28% |
| Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Administrativa | (5) | (45) | -88,89% |
| 3. Acréscimo no patrimônio social (1+2) | 27.166 | 13.155 | 106,51% |
| Provisões matemáticas | 26.295 | 17.818 | 47,57% |
| Fundos previdenciais | 1.119 | (4.235) | -126,42% |
| Fundos administrativos | (248) | (428) | -42,06% |
| B) Patrimônio social – final do exercício (A+3) | <u>249.089</u> | <u>221.923</u> | 12,24% |

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

A Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS) apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de Reais)

| | 2019 | 2018 | Variação |
|---|--------------|--------------|----------------|
| A) Fundo administrativo do exercício anterior | 1.235 | 1.663 | -25,74% |
| 1. Custeio da gestão administrativa | 2.091 | 1.899 | 10,11% |
| 1.1. Receitas | 2.091 | 1.899 | 10,11% |
| Custeio administrativo da Gestão Previdencial | 200 | 118 | 69,49% |
| Custeio administrativo dos investimentos | 1.744 | 1.616 | 7,92% |
| Resultado positivo líquido dos investimentos | 147 | 165 | -10,91% |
| 2. Despesas administrativas | 2.334 | 2.282 | 2,28% |
| 2.1. Administração previdencial | 1.563 | 1.546 | 1,10% |
| Pessoal e encargos | 940 | 886 | 6,09% |
| Treinamentos/congressos e seminários | 85 | 8 | 962,50% |
| Viagens e estadias | 7 | 7 | 0,00% |
| Serviços de terceiros | 377 | 524 | -28,05% |
| Despesas gerais | 45 | 51 | -11,76% |
| Depreciações e amortizações | 20 | 14 | 42,86% |
| Tributos | 89 | 56 | 58,93% |
| 2.2 Administração dos investimentos | 771 | 736 | 4,76% |
| Serviços de terceiros | 723 | 667 | 8,40% |
| Despesas gerais | 12 | 11 | 9,09% |
| Tributos | 36 | 58 | -37,93% |
| 2.4. Outras despesas | - | - | - |
| Constituição/Reversões de contingências administrativas | - | - | - |
| Reversão de recursos para o Plano de Benefícios | - | - | - |
| Resultado negativo líquido dos investimentos | 5 | 45 | -88,89% |
| Resultado negativo líquido dos investimentos | | | -88,89% |
| Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5) | (248) | (428) | -42,06% |
| Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6) | (248) | (428) | -42,06% |
| 8. Operações Transitórias | - | - | - |
| B) Fundo administrativo do exercício atual (A+7+8) | 987 | 1.235 | -20,08% |

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

17

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

A Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGAC) revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do Fundo Administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.

DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LIQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO DE APOSENTADORIA PREVIHONDA

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de Reais)

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> | <u>Variação</u> |
|---|----------------|----------------|-----------------|
| 1. Ativos | 246.932 | 220.111 | 12,19% |
| Disponível | 43 | 76 | -43,42% |
| Recebível | 1.527 | 2.015 | -24,22% |
| Investimento | <u>245.362</u> | <u>218.020</u> | 12,54% |
| Ações | 36.339 | 31.914 | 13,87% |
| Fundos de investimento | 209.023 | 186.106 | 12,31% |
| 2. Obrigações | 786 | 812 | -3,20% |
| Operacional | 786 | 812 | -3,20% |
| 3. Fundos não previdenciais | 938 | 1.174 | -20,10% |
| Fundos administrativos | 938 | 1.174 | -20,10% |
| 4. Resultados a realizar | <u>-</u> | <u>-</u> | - |
| 5. Ativo líquido (1-2-3-4) | 245.208 | 218.125 | 12,42% |
| Provisões matemáticas | 243.399 | 217.420 | 11,95% |
| Fundos previdenciais | 1.809 | 705 | 156,59% |
| 6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado | <u>-</u> | <u>-</u> | - |

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

18

DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LIQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

A Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO DE APOSENTADORIA PREVIHONDA

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de Reais)

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> | <u>Variação</u> |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| A) Ativo líquido – início do exercício | 218.125 | 204.829 | 11,56% |
| 1. Adições | 37.544 | 28.707 | -8,09% |
| Contribuições | 8.336 | 4.092 | -29,29% |
| Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial | 29.208 | 24.615 | -3,27% |
| 2. Destinações | (10.461) | (15.411) | 53,93% |
| Benefícios | (9.048) | (8.523) | 1,79% |
| Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial | (1.234) | (6.782) | 398,68% |
| Custeio administrativo | (179) | (106) | -62,01% |
| 3. Acréscimo/Decréscimo no ativo líquido (1+2) | 27.083 | 13.296 | -37,35% |
| Provisões matemáticas | 25.979 | 17.541 | 48,10% |
| Fundos previdenciais | 1.104 | (4.245) | -126,01% |
| B) Ativo líquido – final do exercício (A+3) | 245.208 | 218.125 | 6,49% |
| C) Fundos não previdenciais | (236) | 428 | 579,37% |
| Fundos administrativos | (236) | 428 | 579,37% |

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

A Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

DEMONSTRAÇÕES DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO DE APOSENTADORIA PREVIHONDA

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de Reais)

| | 2019 | 2018 | Variação |
|--|----------------|----------------|-----------------|
| Provisões técnicas (1+2+3+4) | 245.994 | 218.937 | 12,36% |
| 1. Provisões matemáticas | 243.399 | 217.420 | 11,95% |
| 1.1. Benefícios concedidos | 42.720 | 41.722 | 2,39% |
| Contribuição Definida | 42.720 | 41.722 | 2,39% |
| 1.2. Benefícios a conceder | 200.679 | 175.698 | 14,22% |
| Contribuição Definida | 165.802 | 144.008 | 15,13% |
| Saldo de contas – parcela patrocinador | 161.080 | 140.114 | 14,96% |
| Saldo de contas – parcela participante | 4.722 | 3.894 | 21,26% |
| Benefício Definido | 34.877 | 31.690 | 10,06% |
| 2. Equilíbrio técnico | - | - | - |
| 3. Fundos | 1.809 | 705 | 156,60% |
| 3.1. Fundos previdências | 1.809 | 705 | 156,60% |
| 4. Exigível operacional | 786 | 812 | -3,20% |
| 4.1. Gestão previdencial | 786 | 803 | -2,12% |
| 4.2. Investimentos – Gestão previdencial | - | 9 | - |

20

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

DEMONSTRAÇÕES DAS PREVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

A Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.

DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO DE APOSENTADORIA DO BANCO HONDA

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de Reais)

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> | <u>Variação</u> |
|---|--------------|--------------|-----------------|
| 1. Ativos | 2.947 | 2.628 | 12,14% |
| Recebível | 60 | 81 | -25,93% |
| Investimento | 2.887 | 2.547 | 13,35% |
| Ações | 427 | 373 | 14,48% |
| Fundos de investimento | 2.460 | 2.174 | 13,16% |
| 2. Obrigações | 4 | 4 | - |
| Operacional | 4 | 4 | - |
| 3. Fundos não previdenciais | 49 | 61 | -19,67% |
| Fundos administrativos | 49 | 61 | -19,67% |
| 4. Resultados a realizar | - | - | - |
| 5. Ativo líquido (1-2-3-4) | 2.894 | 2.563 | 12,91% |
| Provisões matemáticas | 2.867 | 2.551 | 12,39% |
| Fundos Previdenciais | 27 | 12 | 125,00% |
| 6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado | - | - | - |

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

21

DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LIQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

A Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO DE APOSENTADORIA DO BANCO HONDA

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de Reais)

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> | <u>Variação</u> |
|--|--------------|--------------|-----------------|
| A) Ativo líquido - início do exercício | 2.563 | 2.276 | 12,61% |
| 1. Adições | 500 | 422 | 18,48% |
| Contribuições | 160 | 144 | 11,11% |
| Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial | 340 | 278 | 22,30% |
| 2. Destinações | (169) | (135) | 25,19% |
| Benefícios | (133) | (51) | 160,78% |
| Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial | (14) | (73) | -80,82% |
| Custeio administrativo | (22) | (12) | 83,33% |
| 3. Acréscimo/Decréscimo no ativo líquido (1+2) | 331 | 287 | 15,33% |
| Provisões matemáticas | 316 | 277 | 14,08% |
| Fundos previdenciais | 15 | 10 | 50,00% |
| B) Ativo líquido - final do exercício (A+3) | 2.894 | 2.563 | 12,91% |
| C) Fundos não previdenciais | (12) | - | - |
| Fundos administrativos | (12) | - | - |

22

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

A Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

DEMONSTRAÇÕES DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO DE APOSENTADORIA DO BANCO HONDA

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de Reais)

| | 2019 | 2018 | Variação |
|--|--------------|--------------|-----------------|
| Provisões técnicas (1+2+3+4) | 2.898 | 2.567 | 12,89% |
| 1. Provisões matemáticas | 2.867 | 2.551 | 12,39% |
| 1.1. Benefícios concedidos | 422 | 422 | - |
| Contribuição Definida | 422 | 422 | - |
| 1.2. Benefícios a conceder | 2.445 | 2.129 | 14,70% |
| Contribuição Definida | 2.287 | 2.011 | 13,72% |
| Saldo de contas – parcela patrocinador | 2.262 | 1.995 | 13,38% |
| Saldo de contas – parcela participante | 25 | 16 | 56,25% |
| Benefício Definido | 158 | 118 | 33,90% |
| 2. Equilíbrio técnico | - | - | - |
| 3. Fundos | 27 | 12 | 125,00% |
| 3.1 Fundos Previdencias | 27 | 12 | 125,00% |
| 4. Exigível operacional | 4 | 4 | - |
| 4.1. Gestão previdencial | 4 | 4 | - |

23

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

DEMONSTRAÇÕES DAS PREVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

A Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Informações mais detalhadas sobre assunções contábeis ou da operação em geral de uma empresa, que são adicionadas aos demonstrativos contábeis.



Documentos originais.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018 (em milhares de Reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A PreviHonda – Entidade de Previdência Privada é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.717 do Ministério da Previdência Social– MPS por prazo indeterminado em 31 de Agosto de 1998.

A PreviHonda possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Moto Honda da Amazônia Ltda.;
- Administradora de Consórcio Nacional Honda Ltda.;
- Honda Componentes da Amazônia Ltda.;
- HTA Industria e Comércio Ltda.;
- Honda Automóveis do Brasil Ltda.;
- Honda Serviços Ltda.;
- PreviHonda – Entidade de Previdência Privada;
- Banco Honda S/A;
- Honda Energy do Brasil Ltda; e
- Corretora de Seguros Honda Ltda.

A PreviHonda administra 2 planos de benefícios previdenciais na modalidade de contribuição variável, sendo:

- Plano de Aposentadoria PreviHonda; e
- Plano de Aposentadoria Banco Honda

Os planos de benefícios administrados pela PreviHonda são constituídos, em sua grande maioria, na estrutura de Contribuição Definida, que não envolve riscos atuarial e financeiro para as empresas patrocinadoras. Porém os planos possuem uma parcela de Benefício Definido referente ao Benefício Mínimo oferecido aos funcionários ativos que ganham salários inferiores à 15 Unidades Previdenciárias. Este benefício garante o maior entre o saldo acumulado e o valor de 4 (quatro) salários proporcionais à carreira, neste caso, o pagamento do benefício será em parcela única.

A PreviHonda possuía em 31 de dezembro de 2019 e 2018 as seguintes quantidades de participantes:

| | Quantidade | |
|----------------------------|---------------|---------------|
| | 2019 | 2018 |
| Ativos | 11.258 | 10.585 |
| Assistidos | 124 | 127 |
| Autopatrocinaados | 143 | 120 |
| BPD (aguardando benefício) | 264 | 239 |
| Total | 11.789 | 11.071 |

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da PreviHonda estão apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das E.F.P.C., especificamente a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, Instrução PREVIC nº 1, de 22 de março de 2011, Instrução PREVIC nº 5, de 8 de setembro de 2011, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, e as práticas contábeis brasileiras.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 19.27.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme resolução vigente, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- Balanço Patrimonial - BP – Apresenta de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS – Apresenta de forma consolidada, as movimentações ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade;
- Demonstração do Ativo Líquido - DAL – Apresenta por plano de benefícios, a composi o do ativo líquido disponível para cobertura das obriga es atuariais dos planos da Entidade;
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL – Apresenta por plano de benefícios, as muta es ocorridas no Ativo Líquido no exercício;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA – Apresenta de forma consolidada, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do fundo administrativo ocorridas no exercício;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT – Apresenta por plano de benefícios, a composi o das Provisões Técnicas no final do exercício.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

a) *Apuração do Resultado*

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As Rendas/Variações Positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidas contabilmente a partir da data em que a ação gerar a receita.

As contribuições dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b) *Estimativas Atuariais e Contábeis*

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores que refletem a posição em 31 de dezembro de 2019 e 2018 com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e as contingências cujas probabilidades de êxito foram informadas pelos advogados. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação. A administração revisa as estimativas e premissas periodicamente.

c) *Realizável*

- ***Gestão Previdencial***

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos da Entidade, relativos às contribuições das patrocinadoras, dos participantes e os depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

- ***Gestão Administrativa***

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa.

- ***Fluxo dos Investimentos***

Nos termos da Resolução do Conselho Monetário Nacional CMN nº. 4.661 de 25 de maio de 2018 e CGPC nº 04 de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias, a saber:

- i. Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício.
- ii. Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos e seus efeitos reconhecidos em conta específica no resultado do exercício.

As aplicações em fundos de investimentos estão demonstradas pelos valores das cotas informados pelos administradores na data-base das demonstrações financeiras. As aplicações em ações são contabilizadas pelo custo de aquisição, acrescido das despesas de corretagem e outras taxas incidentes, sendo avaliadas pelo valor de mercado, considerando-se a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação foi negociada em Bolsa de Valores, conforme passou a determinar a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018. Em caso de não haver negociação nos últimos seis meses, a avaliação é efetuada pelo valor patrimonial da ação, deduzidas as provisões para perdas, quando aplicável.

A Entidade não possui em sua composição de investimentos, ativos sem cotação no mercado de ativo constantes do laudo de avaliação econômica que justifique a necessidade de adoção de premissas utilizadas para sua avaliação, bem como a escolha de preço do ativo nos casos em que mais de uma opção é apresentada para a Entidade.

d) Permanente• **Imobilizado**

Os itens que compõem o Imobilizado são depreciados pelo método linear de acordo com a vida útil do bem, estimada na data da aquisição, às seguintes alíquotas anuais:

| Descrição | Alíquota Anual |
|--|-----------------------|
| Móveis, Utensílios, Máquinas e Equipamentos de Uso | 10% |
| Computadores e Periféricos – “Hardware” | 20% |
| Veículos | 20% |

e) Exigível Operacional

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, salários dos empregados da Entidade, prestação de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

f) Exigível Contingencial

São registradas as ações que serão objeto de decisão futura, podendo ocasionar impacto na situação econômico-financeira, cuja as probabilidades de êxito foram informadas pelos advogados (deduzidas dos correspondentes depósitos judiciais).

Estas provisões para contingências são avaliadas periodicamente e são constituídas tendo como base o Pronunciamento CPC n.º 25 do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e considerando a avaliação da Administração e de seus consultores jurídicos, sendo consideradas suficientes para cobrir prováveis perdas decorrentes desses processos.

Essas ações estão classificadas entre gestão previdencial, administrativa e de investimentos, de acordo com a sua natureza.

Para fins de classificação são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

Perda provável: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer. Nessa classificação a Entidade constitui provisão para perdas e faz sua devida divulgação nas notas explicativas.

Perda possível: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, mas maior que remota. A provisão para perdas não é reconhecida, entretanto, é divulgada nas notas explicativas.

Perda remota: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena. Não se faz necessário o registro de ou divulgação nas notas explicativas.

g) Provisões Matemáticas

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela PreviHonda e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

h) Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução Resolução CNPC n.º 29, de 13 de abril de 2018 e Instrução SPC n.º 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que possui patrimônio compartilhado com os planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da PreviHonda são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Entidade utiliza o seguinte critério:

- **Receitas:** alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- **Despesas Específicas:** alocadas diretamente ao plano que as originou;
- **Despesas Comuns:** utilização de critério de rateio que leva em consideração o valor mensal de contribuições administrativas realizado pelo plano de benefícios, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns;

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da PreviHonda, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009.

4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> |
|--|-------------|-------------|
| Banco Bradesco S.A | 41 | 75 |
| Western Asset Management Company DTVM Ltda | 2 | 1 |
| | <u>43</u> | <u>76</u> |

29

5. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> |
|--------------------------|-------------|-------------|
| Contribuições do mês (a) | 594 | 830 |
| Outros realizáveis (b) | 5 | 31 |
| | <u>599</u> | <u>861</u> |

a) Contribuições do mês

As contribuições do mês referem-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores. Os participantes dos planos não efetuam contribuições, conforme previsto no regulamento.

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> |
|----------------|-------------|-------------|
| Patrocinadores | 594 | 830 |
| | <u>594</u> | <u>830</u> |

b) Outros realizáveis

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> |
|--------------------------|-------------|-------------|
| Benefícios pagos a maior | 5 | 31 |

6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> |
|--------------------------------|-------------|-------------|
| Contribuições para custeio (a) | 1 | 81 |
| Despesas Antecipadas (b) | - | 1 |
| Tributos a Compensar (c) | 5 | 5 |
| | <u>6</u> | <u>87</u> |

a) Contribuições para custeio

Refere-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores, autopatrocinados e participantes em BPD, previstas na avaliação atuarial.

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> |
|----------------|-------------|-------------|
| Patrocinadores | 1 | 81 |
| | <u>1</u> | <u>81</u> |

b) Despesas Antecipadas

Refere-se a valores pagos de forma antecipadas à fornecedores (Abrapp)

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> |
|--------------|-------------|-------------|
| Fornecedores | - | 1 |
| | <u>-</u> | <u>1</u> |

c) Tributos a Compensar

Refere-se à PIS, COFINS e CSLL recolhidos a maior junto à Receita Federal.

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> |
|-----------------|-------------|-------------|
| PIS/COFINS/CSLL | 5 | 5 |
| | <u>5</u> | <u>5</u> |

7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

• *Composição da Carteira*

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> |
|-------------------------------|----------------|----------------|
| Ações | 36.932 | 32.483 |
| Instituições Financeiras | 10.577 | 13.040 |
| Companhias Abertas | 26.355 | 19.443 |
| Fundos de Investimento | 212.431 | 189.423 |
| Referenciado | 63.881 | 43.270 |
| Renda Fixa | 148.550 | 146.153 |
| | 249.363 | 221.906 |

• *Composição por Prazo de Vencimento (para negociação)***Ações à Vista
Para negociação**

| Empresa | Código | 2019 | | 2018 | |
|----------------------------------|--------|------------|------------------|------------|------------------|
| | | Quantidade | Valor de Mercado | Quantidade | Valor de Mercado |
| AES Tietê Energia S.A. | TIET11 | - | - | 4 | - |
| Alpargatas S.A. | ALPA4 | - | - | 21 | - |
| Alupar Investimento S.A. | ALUP11 | - | - | 3 | - |
| Ambev S.A. | ABEV3 | 65.024 | 1.214 | 78.474 | 1.207 |
| Banco ABC Brasil S.A. | ABCB4 | - | - | 7 | - |
| Azul S.A. | AZUL4 | 3.725 | 217 | - | - |
| Banco Bradesco S.A. | BBDC3 | 19.683 | 670 | 15.582 | 527 |
| Banco Bradesco S.A. | BBDC4 | 73.215 | 2.648 | 62.499 | 2.415 |
| Banco do Brasil S.A. | BBAS3 | 20.914 | 1.105 | 55.919 | 2.600 |
| BB Seguridade Participações S.A. | BBSE3 | 5.519 | 208 | 7.433 | 205 |
| B2W DIGITAL ON | BTOW3 | 6.199 | 390 | 7.896 | 332 |
| B3 S.A. - Brasil, Bolsa e Balcão | B3SA3 | 37.556 | 1.614 | 34.223 | 918 |
| Banco Inter S.A. | BIDI11 | 2.456 | 114 | - | - |
| Banco BTG Pactual S.A. | BPAC11 | 5.444 | 414 | - | - |
| BR Malls Participações S.A. | BRML3 | 8.552 | 154 | 1 | - |
| Bradespar S.A. | BRAP4 | 1.683 | 61 | 1.683 | 53 |
| Petrobrás Distribuidora S.A. | BRDT | 20.858 | 627 | - | - |
| Braskem S.A. | BRKM5 | 1.272 | 38 | 2.148 | 102 |

| | | | | | |
|--|--------|--------|-------|---------|-------|
| BRF - Brasil Foods S.A. | BRFS3 | 15.348 | 540 | 18.328 | 402 |
| Cyrela Commercial Propert S.A Empr Part | CCPR3 | 3.546 | 90 | - | - |
| CCR S.A. | CCRO3 | 8.982 | 170 | 43.349 | 485 |
| Cogna Educação S.A. | COGN3 | 38.906 | 445 | - | - |
| CPFL Energia S.A. | CPFE3 | 10.852 | 386 | - | - |
| CVC Brasil Operadora e Agência de Viagens S.A. | CVCB3 | 4.798 | 210 | - | - |
| Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobrás | ELET3 | 9.757 | 369 | 1.157 | 28 |
| Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobrás | ELET6 | 4.365 | 167 | 8.561 | 241 |
| Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobrás | ELET9 | 1.997 | 75 | - | - |
| CESP – Companhia Energética de São Paulo | CESP6 | - | - | 11 | - |
| Cielo S.A. | CIEL3 | 9.466 | 79 | 2.131 | 19 |
| Companhia Brasileira de Distribuição | PCAR4 | - | - | 948 | 77 |
| Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo - Sabesp | SBSP3 | - | - | 4 | - |
| Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG | CMIG3 | 2.799 | 44 | - | - |
| Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG | CMIG4 | 17.713 | 244 | 6.715 | 93 |
| Companhia Hering | HGTX3 | - | - | 44 | 1 |
| Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA MG | CSMG3 | 1.154 | 78 | 1.080 | 66 |
| Companhia Siderúrgica Nacional | CSNA3 | - | - | 19 | 1 |
| CTEEP - Companhia de Transmissão de Energia Elétrica Paulista | TRPL4 | - | - | 1.950 | 135 |
| Cyrela Realt ON | CYRE3 | - | - | 7.338 | 114 |
| Direcional Engenharia S.A. | DIRR3 | - | - | 6 | - |
| Ecorodovias Infraestrutura e Logística S.A. | ECOR3 | - | - | 2 | - |
| Embraer S.A. | EMBR3 | 14.307 | 282 | 10.247 | 222 |
| Engie Brasil Energia SA | EGIE3 | 1.240 | 63 | 12 | - |
| Equatorial Energia S.A. | EQTL3 | 21.580 | 492 | 1.358 | 101 |
| Estácio Participações S.A. | EZTC3 | 7.100 | 368 | 20.557 | 488 |
| Energisa UNT | ENGL11 | 4.050 | 217 | 14.574 | 541 |
| Fibra Celulose S.A. | FIBR3 | - | - | 3.741 | 253 |
| Fleury S.A. | FLRY3 | - | - | 53 | 1 |
| Notre Dame Intermédica Participações S.A. | GNDI3 | 4.385 | 299 | - | - |
| Gerdau S.A. | GGBR4 | 18.987 | 380 | 14.733 | 219 |
| Metalúrgica Gerdau S.A. | GOAU4 | 8.279 | 77 | - | - |
| Gol Linhas Aéreas Inteligentes S.A. | GOLL4 | 1.295 | 48 | - | - |
| Guararapes Confecções S.A. | GUAR3 | - | - | 17 | 3 |
| Hapvida ON | HAPV3 | 7.438 | 476 | 5 | - |
| Hypermarcas S.A. | HYPE3 | 3.900 | 139 | 2.091 | 63 |
| Iguatemi Empresa de Shopping Centers S.A. | IGTA3 | - | - | 14 | 1 |
| Intercontinental Meal Co Alimentação S.A. | MEAL3 | - | - | 2 | - |
| lochpe Maxion S.A. | MYPK12 | - | - | 945 | 11 |
| lochpe Maxion S.A. | MYPK3 | 1.644 | 38 | 22.202 | 529 |
| Natura & CO Holding S.A. | NTCO3 | 6.582 | 255 | - | - |
| IRB BRASIL RESSEGUROS S.A. | IRBR3 | 12.378 | 482 | 5.010 | 418 |
| Itaú Unibanco Holding S.A. | ITUB4 | 84.461 | 3.134 | 119.370 | 4.238 |
| Itaúsa - Investimentos Itaú S.A | ITSA3 | 71.379 | 1.006 | 1 | - |
| Itaúsa - Investimentos Itaú S.A. | ITSA4 | - | - | 82.151 | 992 |
| JBS S.A. | JBSS3 | 31.821 | 822 | 10.829 | 126 |
| Klabin S.A. | KLBN11 | 2.346 | 43 | 1 | - |
| Kroton Educacional S.A. | KROT3 | - | - | 18.278 | 162 |
| Light S.A. | LIGT3 | 16.448 | 391 | 803 | 13 |

**NOTAS EXPLICATIVAS
ÀS DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS**

| | | | | | |
|---|--------|--------|---------------|---------------|---------------|
| Linx ON | LINX3 | 7.073 | 251 | 5.356 | 175 |
| Contax Participações S.A. | LIQO3 | - | - | 74 | - |
| Localiza Rent a Car S.A. | RENT3 | 13.746 | 652 | 19.468 | 579 |
| Lojas Americanas S.A. | LAME3 | 42 | 1 | 26.412 | 397 |
| Lojas Americanas S.A. | LAME4 | 4.424 | 116 | 25.896 | 510 |
| Lojas Renner S.A. | LREN3 | 20.103 | 1.129 | 24.671 | 1.046 |
| LOG Com. Prop ON | LOGG3 | - | - | 326 | 6 |
| Metalúrgica Gerdau S.A. | GOAU4 | - | - | 46.368 | 322 |
| Minerva S.A. | BEEF3 | - | - | 1.943 | 10 |
| Magazine Luiza S.A. | MGLU3 | 12.981 | 619 | - | - |
| MRV Engenharia Participações S.A. | MRVE3 | - | - | 12.604 | 156 |
| Multiplan ON | MULT3 | 15.779 | 522 | 21.053 | 512 |
| Natura Cosméticos S.A. | NATU3 | - | - | 11 | 1 |
| Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras | PETR3 | 46.957 | 1.503 | 49.754 | 1.264 |
| Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras | PETR4 | 82.425 | 2.488 | 128.909 | 2.924 |
| Cia Brasileira de Distribuição | PCAR4 | 2.757 | 243 | - | - |
| Porto Seguro S.A. | PSSA3 | - | - | 1 | - |
| Qualicorp S.A. | QUAL3 | - | - | 905 | 11 |
| Raia Drogasil S.A. | RADL3 | 1.838 | 205 | 1.735 | 99 |
| Randon S.A. Implementos e Participações | RAPT4 | 3.746 | 50 | 1 | - |
| Rumo S.A. | RAIL3 | 26.387 | 689 | 53.563 | 911 |
| Santander BR Unt | SANB11 | 2.122 | 105 | 2.248 | 96 |
| Cia Saneamento Básico Estado São Paulo | SBSP3 | 9.212 | 558 | - | - |
| São Martinho S.A. | SMTO3 | - | - | 415 | 8 |
| Smiles Fidelidade S.A. | SMLS3 | - | - | 464 | 20 |
| Sul América S.A. | SULA11 | 11.063 | 663 | 13 | - |
| Suzano Papel e Celulose S.A. | SUZB3 | 16.583 | 658 | 9.032 | 344 |
| Tegma Gestao Logística S.A. | TGMA3 | - | - | 42 | 1 |
| Cia Transmissão Energia Elétrica Paulista | TRPL4 | 1.650 | 37 | - | - |
| Telefônica Brasil S.A. | VIVT4 | - | - | 4.984 | 230 |
| Tim Participações S.A. | TIMP3 | 16.226 | 254 | 4.537 | 54 |
| Totvs S.A. | TOTS3 | 4.088 | 264 | 92 | 2 |
| Transmissora Aliança De Energia Elétrica S.A. | TAAE11 | - | - | 63 | 1 |
| Tupy S.A. | TUPY3 | - | - | 16 | - |
| Ultrapar Participações S.A. | UGPA3 | 16.268 | 415 | 9.717 | 517 |
| Usinas Siderurgicas de Minas Gerais S.A. | USIM5 | - | - | 77 | 1 |
| Vale S.A. | VALE3 | 58.209 | 3.103 | 69.814 | 3.561 |
| Valid Soluções e Serviços de Segurança em Meios de Pagamento e Identificação S.A. | VLID3 | - | - | 4 | - |
| Telefônica Brasil S.A. | VIVT4 | 5.045 | 293 | - | - |
| Via Varejo S.A. | VVAR3 | 19.101 | 213 | - | - |
| Estácio Participações S.A. | YDUQ3 | 1.998 | 95 | - | - |
| WEG S.A. | WEGE3 | 4.448 | 154 | 5.911 | 104 |
| WIZ Soluções e Corretagens de Seguros S.A. | WIZS3 | - | - | 1 | - |
| | | | | 36.663 | 32.265 |
| A Receber | | | 63 | | 3 |
| Dividendos | | | 4 | | 14 |
| Juros sobre Capital Próprio | | | 202 | | 201 |
| Total Ações | | | 36.932 | | 32.483 |

NOTAS EXPLICATIVAS
ÀS DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

Fundos de Investimentos

| Descrição | 2019 | 2018 |
|---|------------------|------------------|
| | Valor de Mercado | Valor de Mercado |
| Fundos de Investimento Renda Fixa | | |
| Western Asset Sovereign IV Selic Renda Fixa Referenciado Fundo de Investimento | 63.882 | 43.270 |
| Western Asset Inflation II Renda Fixa Fundo de Investimento | 6.791 | 13.480 |
| Western Asset Prev Inflation total Renda Fixa Fundo de Investimento | 47.956 | 42.882 |
| Western Asset Prev Credit Renda Fixa Fundo de Investimento Crédito Privado | 68.050 | 64.733 |
| Western Asset Prev Structured Credit Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado | 17.655 | 16.632 |
| Western Asset Prev Inflation Limited Renda Fixa Fundo de investimento | 2.348 | 2.577 |
| Western Asset Prev Inflation Plus Renda Fixa Fundo de investimento | 3.047 | 2.584 |
| 095 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado | | 740 |
| 107 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado | 786 | 526 |
| 111 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado | 290 | 275 |
| 112 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado | 611 | 576 |
| 113 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado | 507 | 846 |
| 115 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado | - | 302 |
| 1130 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado | 398 | - |
| 1 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado 131 | 110 | - |
| Total de Cotas de Fundos de Investimentos Renda Fixa | 212.431 | 189.423 |

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, a Entidade classificou toda a sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

As aplicações no segmento de renda fixa estão registradas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC) e na B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão e Gerais ("B3"). A Western Asset administra e faz a gestão da carteira de investimento de forma a atender a Resolução CMN nº 4.661 de 25 de maio de 2018. Os Títulos e Valores Mobiliários geridos pela Western Asset Management Company DTVM Limitada são custodiados pelo Itaú Unibanco S.A.

8. PERMANENTE

Em 31 de dezembro de 2019 e 2018, o permanente possui a seguinte composição:

| | 2019 | 2018 |
|------------------------------------|-------------|-------------|
| Permanente | 99 | 46 |
| Equipamentos de Informática | 9 | 8 |
| Custo | 17 | 13 |
| (-) Depreciação | (8) | (5) |
| Veículos | 89 | 38 |
| Custo | 131 | 62 |
| (-) Depreciação | (42) | (24) |

9. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

- Gestão Previdencial**

| | 2019 | 2018 |
|-----------------------------|-------------|-------------|
| Benefícios a Pagar | 549 | 550 |
| Aposentadorias | 549 | 550 |
| Retenções a Recolher | 241 | 183 |
| Imposto de Renda | 241 | 183 |
| Recursos Antecipados | - | 74 |
| Recursos Antecipados | - | 74 |
| | 790 | 807 |

- Gestão Administrativa**

| | 2019 | 2018 |
|--|-------------|-------------|
| Folha de Pagamento | 75 | 63 |
| Férias | 75 | 63 |
| Prestadores de Serviços | 67 | 96 |
| Gestores de Investimentos | 57 | 51 |
| Consultorias | 10 | 45 |
| Retenções a Recolher | 80 | 67 |
| Imposto de Renda – Folha de Salário | 25 | 21 |
| Imposto de Renda – Prestadores de Serviços | 1 | 2 |
| INSS sobre Folha Salarial | 20 | 16 |
| INSS sobre Férias | 16 | 13 |
| FGTS sobre Folha Salarial | 8 | 6 |
| FGTS sobre Férias | 6 | 5 |
| PIS/COFINS/CSLL | 4 | 4 |
| Tributos a Recolher | 9 | 11 |
| PIS/COFINS | 9 | 11 |
| | 231 | 237 |

- Investimentos**

| | 2019 | 2018 |
|--------------------------------------|-------------|-------------|
| Relacionados com o disponível | - | 9 |
| Ingressos não identificados | - | 9 |
| | - | 9 |

10. PATRIMÔNIO SOCIAL

a) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas foram determinadas em bases atuariais, segundo cálculos efetuados pela JCM Consultores em parceria com a WEDAN Consultoria e Assessoria Atuarial, contratada pela PreviHonda, e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, oriundos de benefícios concedidos e a conceder a participantes, assistidos e seus beneficiários.

O Planos de Benefícios da PreviHonda estão estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução MPS/CGPC 16, de 22 de novembro de 2005, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados pelos Planos de Benefícios são financiados exclusivamente pelas Patrocinadoras e Participantes autopatrocinados.

Esta Avaliação considerou a base cadastral de 30 de setembro de 2019 e as informações financeira de 31 de dezembro de 2019, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis.

Por conseguinte, a base cadastral, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de Avaliação Atuarial Anual.

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2019 pode ser resumida como segue:

- Plano de Aposentadoria PreviHonda

| | 31 dezembro de 2018 | Constituição/ Reversão | 31 dezembro de 2019 |
|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Provisões Matemáticas | 217.420 | 25.979 | 243.399 |
| Benefícios Concedidos | 41.722 | 998 | 42.720 |
| Contribuição Definida | 41.722 | 998 | 42.720 |
| Saldo de Contas dos Assistidos | 41.722 | 998 | 42.720 |
| Benefícios a Conceder | 175.698 | 24.981 | 200.679 |
| Contribuição Definida | 144.008 | 21.794 | 165.802 |
| Saldo de Contas - Parcela Patrocinadora/Instituidores | 140.114 | 20.966 | 161.080 |
| Saldo de Contas - Parcela Participantes | 3.894 | 828 | 4.722 |
| Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Progr. | 31.690 | 3.187 | 34.877 |
| Valor Atual dos Benef. Futuros Programados | 31.690 | 3.187 | 34.877 |

- **Plano de Aposentadoria Banco Honda**

| | 31 dezembro de 2018 | Constituição/ Reversão | 31 dezembro de 2019 |
|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Provisões Matemáticas | 2.551 | 316 | 2.867 |
| Benefícios Concedidos | 422 | - | 422 |
| Contribuição Definida | 422 | - | 422 |
| Saldo de Contas dos Assistidos | 422 | - | 422 |
| Benefícios a Conceder | 2.129 | 316 | 2.445 |
| Contribuição Definida | 2.011 | 276 | 2.287 |
| Saldo de Contas - Parcela Patrocinadora/Instituidores | 1.995 | 267 | 2.262 |
| Saldo de Contas - Parcela Participantes | 16 | 9 | 25 |
| Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital Progr. | 118 | 40 | 158 |
| Valor Atual dos Benef. Futuros Programados | 322 | 75 | 397 |
| (-) Valor Atual das Contrib. Futuras dos Patrocinadores | (204) | (35) | (239) |

A variação registrada nos Planos de Benefícios da PreviHonda são justificadas pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas da rentabilidade auferida no período, descontado do valor de resgate e concessões ocorridas no exercício e as alterações de hipóteses/premissas.

b) Fundo Previdencial

Os Planos de Benefícios da PreviHonda registram o Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo, em 2018, foi utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadora e para cobertura da Conta Coletiva Geral, observada a legislação vigente e prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

NOTAS EXPLICATIVAS
ÀS DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

37

| | 31 dezembro de 2018 | Constituição/ Reversão | 31 dezembro de 2019 |
|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Fundos Previdenciais | 717 | 1.119 | 1.836 |
| Reversão Saldo por Exig. Regulamentar | | | |
| Plano de Benefícios PreviHonda | 705 | 1.104 | 1.809 |
| Plano de Benefícios Banco Honda | 12 | 15 | 27 |

c) Fundo Administrativo

O Fundo Administrativo é correspondente à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

| | 31 dezembro de 2018 | Constituição/ Reversão | 31 dezembro de 2019 |
|-----------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Fundos Administrativos | 1.235 | (248) | 987 |
| Fundo administrativo Previdencial | | | |
| Plano de Benefícios PreviHonda | 1.174 | (236) | 938 |
| Plano de Benefícios Banco Honda | 61 | (12) | 49 |

d) Hipóteses e métodos

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019 foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da PreviHonda definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinião técnica atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior.

Plano de Benefícios PreviHonda

| Hipóteses Utilizadas | 2019 | 2018 |
|---|--|--|
| Tábua de mortalidade geral | AT-2000 M & F | AT-2000 M & F |
| Tábua de entrada em invalidez | Mercer Disability Male and Female suavizada em 50% | Mercer Disability Male and Female suavizada em 50% |
| Taxa real anual de juros | 4,31% | 4,31% |
| Projeção de crescimento real de salário | 4,75% ao ano | 4,75% ao ano |
| Hipótese sobre rotatividade | 5,43% linear ao ano | 5,43% linear ao ano |

Plano de Benefícios Banco Honda

| Hipóteses Utilizadas | 2019 | 2018 |
|---|--|--|
| Tábua de mortalidade geral | AT-2000 M & F | AT-2000 M & F |
| Tábua de entrada em invalidez | Mercer Disability Male and Female suavizada em 50% | Mercer Disability Male and Female suavizada em 50% |
| Taxa real anual de juros | 4,31% | 4,31% |
| Projeção de crescimento real de salário | 4,75% ao ano | 4,75% ao ano |
| Hipótese sobre rotatividade | 5,43% linear ao ano | 5,43% linear ao ano |

Considerando a modalidade a qual está estruturada os Planos de Benefícios da PreviHonda, qual seja Contribuição Definida, porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019 e 2018 foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais do Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

e) Ajuste de Precificação

Para Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2019 e 2018, é obrigatório o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação, nas situações de equacionamento de déficit e distribuição de superávit.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, correspondentes à diferença entre o valor de tais títulos calculados considerando a taxa de juros real anual utilizada na Avaliação Atuarial e o valor contábil desses títulos.

Para os Planos de Benefícios da PreviHonda, uma vez que não há títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria "títulos mantidos até o vencimento", o ajuste de precificação, não é aplicável.

f) “Duration” do Passivo

A “Duration” do passivo do Plano de Benefícios PreviHonda em 2019, corresponde a 16 anos (20,94 anos – 2018). Do Plano de Benefícios Banco Honda em 2019, corresponde a 18,50 anos (21,98 anos – 2018) e representa o prazo médio dos pagamentos dos futuros benefícios, ponderado pela importância de cada fluxo anual, considerando as variações de valor do dinheiro ao longo do tempo.

11. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2019:

| Código | Conta | Valor |
|------------------|--|--------------|
| 1.2.2.3.00.00.00 | Participação no Plano de Gestão Administrativa | 987 |
| | Plano de Aposentadoria PreviHonda | 938 |
| | Plano de Aposentadoria Banco Honda | 49 |
| 2.3.2.2.02.00.00 | Participação no Fundo Administrativo do PGA | 987 |
| | Plano de Aposentadoria PreviHonda | 938 |
| | Plano de Aposentadoria Banco Honda | 49 |

12. CRITÉRIO DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas comuns entre os dois planos, são rateadas de acordo com o percentual de contribuição administrativa de cada plano no mês.

13. CONTROLES INTERNOS

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, aprovada em 1º de outubro de 2004 a PreviHonda adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

14. METODOLOGIA E CRITÉRIO PARA A AVALIAÇÃO DE RISCOS

Risco de Mercado

O processo de gerenciamento e de controle do risco de mercado das carteiras da Entidade é feito através do cálculo da Divergência não planejada.

Risco de Crédito

Para o controle e avaliação do risco de crédito a Entidade utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não-bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no País.

Risco de Liquidez

O gerenciamento do risco de liquidez é preocupação constante para a Entidade que mantém um percentual confortável de seus recursos totais em ativos de liquidez imediata, evitando a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar os compromissos previdenciais no curto prazo.

Operacional

A Entidade registra eventuais perdas operacionais incorridas, realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados e quando necessário implanta planos de ação para mitigar os riscos identificados e aprimorar os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos.

Legal

Como forma de gerenciar o risco legal, a Entidade avalia todos os contratos junto a seus prestadores que participam do processo de Investimentos da Entidade além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação.

Sistêmico

Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Entidade procura buscar informações no mercado que a auxiliem nesta avaliação e tomar todas as medidas cabíveis sempre que identificar sinais de alerta no mercado.

15. TRANSAÇÕES ENTRE PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da PreviHonda podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convenio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os empregados e Dirigentes; e; seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto Social da PreviHonda.

16. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS**• Imposto de Renda**

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº. 11.053/04 revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1o. de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

• PIS e COFINS

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme a Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002 e alterações posteriores (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

O relatório dos auditores Independentes é o documento mediante o qual o auditor expressa sua opinião de forma clara e objetiva, sobre as demonstrações contábeis quanto ao adequado atendimento, ou não, a todos os aspectos relevantes.



Documentos originais.

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da

PreviHonda – Entidade de Previdência Privada

Sumaré – SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis individuais e consolidadas da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela PreviHonda – Entidade de Previdência Privada, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 29) em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2019, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade e ou os planos de benefícios continuarem operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade e ou os planos de benefícios ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade e suas controladas são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada.

Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade e ou dos planos de benefícios. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade e os planos de benefícios a não mais se manterem em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 30 de março de 2020

KPMG Auditores Independentes

CRC 2SP014428/O-6

Rodrigo de Mattos Lia

Contador CRC 1SP252418/O-3

PARECER ATUARIAL

É o documento elaborado pelo atuário responsável pelo Plano de Benefícios, quando do encerramento de cada exercício, para ser disponibilizado à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.



Documentos originais.

■ PARECER ATUARIAL PLANO DE APOSENTADORIA PREVIHONDA

1 DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria PreviHonda (CNPB 1998.0049-29)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2019**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de abril de 2020 até 31 de março de 2021**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral de **30 de setembro de 2019**. Já as informações financeiras utilizadas estão posicionadas em **31 de dezembro de 2019**, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis.

Vale frisar que o posicionamento da base cadastral observa o que determina a Instrução Normativa Previc nº 20/2019, no que tange a defasagem.

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução MPS/CGPC 16, de 22 de novembro de 2005, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados pelo **Plano de Aposentadoria PreviHonda** são financiados exclusivamente pelas Patrocinadoras e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2019** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria nº 436, de 19 de setembro de 2016, publicada no DOU de 20 de setembro de 2016.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** é patrocinado pela **Moto Honda da Amazônia Ltda., HTA Ind. e Com. Ltda., Honda Componentes da Amazônia Ltda., Honda Automóveis do Brasil Ltda., Honda Serviços Ltda., Administração Consórcio Nacional Honda Ltda., Corretora de Seguros Honda Ltda., PreviHonda - Entidade de Prev. Privada e Honda Energy do Brasil Ltda.**, estas solidárias entre si, no que tange ao custeio do Plano.

1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **30 de setembro de 2019**, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

| | Participantes | | |
|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------|---------|
| | 30/09/2019 | 31/10/2018 | Varição |
| Categoria | Ativos | Ativos | |
| Quantidade | 10470 | 9584 | 886 |
| Idade média | 37,83 | 37,30 | 1,42% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,01 | 60,00 | 0,02% |
| Tempo médio de contribuição | 12,49 | 10,62 | 17,66% |
| Tempo médio de serviço atual | 11,94 | 11,03 | 8,27% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 22,18 | 22,70 | -2,29% |
| Salário médio (R\$) | 5.273,42 | 5.423,86 | -2,77% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 55.212.734,50 | 51.982.292,52 | 6,21% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 662.552.814,00 | 623.787.510,24 | 6,21% |
| Categoria | Autopatrocinados | Autopatrocinados | |
| Quantidade | 125 | 116 | 9 |
| Idade média | 46,44 | 46,57 | -0,26% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,00 | 60,00 | 0,00% |
| Tempo médio de contribuição | 15,07 | 14,37 | 4,93% |
| Tempo médio de serviço atual | 16,72 | 16,44 | 1,70% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 13,56 | 13,43 | 0,91% |
| Salário médio (R\$) | 12.433,67 | 12.091,87 | 2,83% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 1.554.209,08 | 1.402.656,46 | 10,80% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 18.650.508,96 | 16.831.877,47 | 10,80% |

| | | | |
|-------------|------------|------------|-------|
| Categoria | BPD | BPD | |
| Quantidade | 202 | 248 | -46 |
| Idade média | 47,35 | 44,34 | 6,78% |

| | | | |
|-------------|------------------|------------------|---------|
| Categoria | Suspensão | Suspensão | |
| Quantidade | 371 | 18 | 353 |
| Idade média | 41,53 | 59,58 | -30,29% |

| | | | |
|-------------------------------------|---|---|--------|
| | Ativos + Autopatro. (Previc) | Ativos + Autopatro. (Previc) | |
| Quantidade | 10595 | 9700 | 895 |
| Idade média | 37,94 | 37,41 | 1,41% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,01 | 60,00 | 0,02% |
| Tempo médio de contribuição | 12,52 | 10,66 | 17,44% |
| Tempo médio de serviço atual | 12,00 | 11,09 | 8,17% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 22,07 | 22,59 | -2,29% |
| Salário médio (R\$) | 5.357,90 | 5.503,60 | -2,65% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 56.766.943,58 | 53.384.948,98 | 6,34% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 681.203.322,96 | 640.619.387,71 | 6,34% |

| | | | |
|-----------------------------|---|---|---------|
| | Iminentes à Aposentadoria Normal | Iminentes à Aposentadoria Normal | |
| Quantidade | 80 | 37 | 43 |
| Idade média | 62,34 | 61,30 | 1,70% |
| Salário médio (R\$) | 9.494,60 | 14.570,49 | -34,84% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 759.568,39 | 539.108,06 | 40,89% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 9.114.820,68 | 6.469.296,73 | 40,89% |

Assistidos

| | 30/09/2019 | 31/10/2018 | Variação |
|---------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------|
| Tipo de Benefício | Aposentadoria Normal | Aposentadoria Normal | |
| Quantidade | 45 | 44 | 1 |
| Idade média | 66,94 | 66,47 | 0,70% |
| Benefício médio (R\$) | 5.730,97 | 5.050,79 | 13,47% |
| Folha Total de Benefícios (R\$) | 257.893,74 | 222.234,79 | 16,05% |

| | Aposentadoria Antecipada | Aposentadoria Antecipada | |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------|
| Tipo de Benefício | Aposentadoria Antecipada | Aposentadoria Antecipada | |
| Quantidade | 75 | 78 | -3 |
| Idade média | 61,59 | 60,78 | 1,32% |
| Benefício médio (R\$) | 3.594,22 | 3.255,10 | 10,42% |
| Folha Total de Benefícios (R\$) | 269.566,61 | 253.898,12 | 6,17% |

| | Pagamento Único | |
|-----------------------|------------------------|---|
| Tipo de Benefício | Pagamento Único | |
| Quantidade | 7 | 7 |
| Idade média | 57,12 | |
| Benefício médio (R\$) | 4.819,43 | |

1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PreviHonda** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

| Hipóteses e Premissas Atuariais | | Avaliação Atuarial anual 2018 | Avaliação Atuarial anual 2019 |
|---------------------------------|-----------------------------------|---|---|
| Biométricas | Tábua de Mortalidade Geral | AT 2000 M & F | AT 2000 M & F |
| | Tábua de Mortalidade de Inválidos | Não Aplicável | Não Aplicável |
| | Tábua de Entrada em Invalidez | Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 50% | Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 50% |
| Econômico e Financeiras | Taxa Real de Juros | 4,31% | 4,31% |
| | Crescimento Real de Salários | 4,75% | 4,75% |
| | Crescimento Real de Benefícios | 0,00% | 0,00% |
| | Fator de Capacidade | Não Aplicável | 1 |
| Demográficas | Taxa de Rotatividade | 5,43% linear ao ano | 5,43% linear ao ano |
| | Entrada em Aposentadoria | Experiência PREVIHONDA* | Experiência PREVIHONDA* |
| | Novos Entrados | Não Aplicável | Não Aplicável |
| | Composição Familiar | Não Aplicável | Não Aplicável |

* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

PARECER
ATUARIAL

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

2 DO GRUPO DE CUSTEIO

2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **1,03%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2018, que resultou no custo médio de 1,08%, houve uma redução de **0,05 p.p.**, decorrente das mutações demográficas e salariais, que ensejaram na reapuração do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria, que resultou suficiência patrimonial, pelo método agregado, permitindo a continuidade da suspensão contributiva para o exercício subsequente.

2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2019**, no montante de **R\$ 243.399.055,78 (duzentos e quarenta e três milhões trezentos e noventa e nove mil e cinquenta e cinco reais e setenta e oito centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2018, que perfizeram R\$ 217.420.799,19 (duzentos e dezessete milhões quatrocentos e vinte mil setecentos e noventa e nove reais e dezenove centavos), representaram uma variação de aproximadamente 11,95%.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram R\$ 34.876.987,16 (trinta e quatro milhões oitocentos e setenta e seis mil novecentos e oitenta e sete reais e dezesseis centavos) em **31 de dezembro de 2019**, representando acréscimo de 10,06%, comparativamente o montante de R\$ 31.689.869,36 (trinta e um milhões seiscentos e oitenta e nove mil oitocentos e sessenta e nove reais e trinta e seis centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2018, em função incremento de folha salarial aplicável, equivalente a 6,34% e variações demográficas.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 208.522.068,62 (duzentos e oito milhões quinhentos e vinte e dois mil sessenta e oito reais e sessenta e dois centavos)** em **31 de dezembro de 2019**, representando acréscimo em torno de 12,27%, comparativamente ao montante de R\$ 185.730.929,83 (cento e oitenta e cinco milhões setecentos e trinta mil novecentos e vinte nove reais e oitenta e três centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2018.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, qual seja Contribuição Definida, porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais do Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** encerrou o exercício de 2019 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **30 de setembro de 2019**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) que corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadoras ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada à legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2019**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial (Fundo Coletivo de Desligamento) teve a seguinte movimentação no exercício de 2019:

Saldo em 31/12/2018: **R\$ 704.633,54 (setecentos e quatro mil seiscentos e trinta e três reais e cinquenta e quatro centavos);**

Recursos recebidos em 2019: R\$ 1.139.930,25 (um milhão cento e trinta e nove mil novecentos e trinta reais e vinte cinco centavos);

Recursos utilizados em 2019: R\$ 36.056,93 (trinta e seis mil e cinquenta e seis reais e noventa e três centavos);

Saldo em 31/12/2019: **R\$ 1.808.506,86 (um milhão oitocentos e oito mil quinhentos e seis reais e oitenta e seis centavos).**

3.3 VARIACÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2019**, no montante de **R\$ 243.399.055,78 (duzentos e quarenta e três milhões trezentos e noventa e nove mil e cinquenta e cinco reais e setenta e oito centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 243.399.055,78 (duzentos e quarenta e três milhões trezentos e noventa e nove mil e cinquenta e cinco reais e setenta e oito centavos)**, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019**, pode-se inferir que a natureza do resultado perpassa a conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** encerrou o exercício de 2019 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

53

PARECER
ATUARIAL

3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução MPS/CNPC 30, de 10 de outubro de 2018 e Instrução Previc Nº 10, de 30 de novembro de 2018, representando ritmo de capitalização tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a WEDAN considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apereçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c) O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d) Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2019, não havendo concretização de risco de crédito;
- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2019;
- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2019** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Demográficas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opimento técnico atuarial;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria PreviHonda** no período de 1º de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2019 foi de **11,49%**, registrado no fluxo dos investimentos sobre o patrimônio líquido de cobertura.

4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2018** e considerando os dispositivos regulamentares do Plano de Aposentadoria **PreviHonda**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2020 até 31 de março de 2021**:

| Categoria | Tipo de Contribuição | Percentual | Base de Incidência |
|--|---|---|--|
| Participante Autopatrocinado | Contribuições mensais normais | 7,00% | Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP* |
| | Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas | 0,15% | Salário base |
| | Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo | 0,00% | Salário base |
| BPD | Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas | 0,03% | Salário base |
| Patrocinadora | Contribuições mensais normais | 7,00% | Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP* |
| | Contribuição variável | A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano. | |
| | Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas | 0,15% | Folha de Salários base |
| | Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo | 0,00% | Folha de Salários base |
| (*) Valor da UP em 30/09/2019, por patrocinadora: Moto Honda da Amazônia Ltda. R\$ 497,97; Honda Componentes da Amazônia Ltda. R\$ 497,97; Honda Automóveis do Brasil Ltda. R\$ 508,43; Honda Serviços Ltda. R\$ 430,36; Administração Consórcio Nacional Honda Ltda. R\$ 420,50; PreviHonda - Entidade de Prev. Privada R\$ 460,87; Honda Energy do Brasil Ltda. R\$ 518,36. | | | |

PARECER
ATUARIAL

Cumpra-se destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PreviHonda**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2019** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano de Aposentadoria **PreviHonda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2019**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 22 de fevereiro de 2020.

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

**PARECER
ATUARIAL**

56

■ PARECER ATUARIAL PLANO DE APOSENTADORIA BANCO HONDA

1 DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria do Banco Honda (CNPB 2009.0015-83)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2019**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de 1º de abril de 2020 até 31 de março de 2021.

Esta Avaliação considerou a base cadastral de **30 de setembro de 2019**. Já as informações financeiras utilizadas estão posicionadas em **31 de dezembro de 2019**, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis.

Vale frisar que o posicionamento da base cadastral observa o que determina a Instrução Normativa Previc nº 20/2019, no que tange a defasagem.

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria do Banco Honda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução MPS/CGPC 16, de 22 de novembro de 2005, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados **Plano de Aposentadoria Banco Honda** são financiados exclusivamente pela Patrocinadora e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2019** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria nº 396, de 30 de julho de 2013, publicada no DOU de 31 de julho de 2018.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** é patrocinado singularmente pelo **Banco Honda S/A**.

1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **30 de setembro de 2019**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

| Categoria | Participantes | | |
|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------|----------|
| | 30/09/2019 | 31/10/2018 | Variação |
| | Ativos | Ativos | |
| Quantidade | 100 | 92 | 8 |
| Idade média | 37,13 | 37,06 | 0,19% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,00 | 60,00 | 0,00% |
| Tempo médio de contribuição | 8,79 | 7,33 | 19,98% |
| Tempo médio de serviço atual | 7,06 | 7,40 | -4,63% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 22,88 | 22,94 | -0,30% |
| Salário médio (R\$) | 6.856,95 | 6.656,33 | 3,01% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 685.694,97 | 612.382,55 | 11,97% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 8.228.339,64 | 7.348.590,60 | 11,97% |
| | Autopatrocinados | Autopatrocinados | |
| Quantidade | 2 | 2 | - |
| Idade média | 48,00 | 47,00 | 2,13% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,00 | 60,00 | 0,00% |
| Tempo médio de contribuição | 14,17 | 10,92 | -52,67% |
| Tempo médio de serviço atual | 14,17 | 13,17 | 7,59% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 12,00 | 13,00 | -7,69% |
| Salário médio (R\$) | 10.335,03 | 9.842,88 | 5,00% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 20.670,06 | 19.685,77 | 5,00% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 248.040,72 | 236.229,21 | 5,00% |

| | | | |
|-------------------------------------|---|---|--------|
| Quantidade | 12 | 8 | 4 |
| Idade média | 42,47 | 42,54 | -0,16% |
| <hr/> | | | |
| Quantidade | 6 | 4 | 2 |
| Idade média | 39,50 | 41,21 | -4,15% |
| <hr/> | | | |
| | Ativos + Autopatrocínados (Previc) | Ativos + Autopatrocínados (Previc) | |
| Quantidade | 102 | 94 | 8 |
| Idade média | 448,06 | 447,21 | 0,19% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 720,00 | 720,00 | 0,00% |
| Tempo médio de contribuição | 106,79 | 89,45 | 19,39% |
| Tempo médio de serviço atual | 7,20 | 7,53 | -4,34% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 271,94 | 272,79 | -0,31% |
| Salário médio (R\$) | 6.925,15 | 6.724,13 | 2,99% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 706.365,03 | 632.068,32 | 11,75% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 8.476.380,36 | 7.584.819,81 | 11,75% |
| <hr/> | | | |
| | Iminentes à Aposentadoria Normal | Iminentes à Aposentadoria Normal | |
| Quantidade | 0 | 0 | |
| Idade média | - | - | |
| Salário médio (R\$) | - | - | |
| Folha Salarial mensal (R\$) | - | - | |
| Folha Salarial anual (R\$) | - | - | |

| Assistidos | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------|
| | 30/09/2019 | 31/10/2018 | Varição |
| Tipo de Benefício | Aposentadoria Normal | Aposentadoria Normal | |
| Quantidade | 1 | 1 | 0 |
| Idade média | 66,87 | 65,87 | 1,52% |
| Benefício médio (R\$) | 2.301,99 | 2.288,02 | 0,61% |
| Folha Total de Benefícios (R\$) | 2.301,99 | 2.288,02 | 0,61% |
| <hr/> | | | |
| Tipo de Benefício | Aposentadoria Antecipada | Aposentadoria Antecipada | |
| Quantidade | 1 | 1 | 0 |
| Idade média | 62,62 | 61,62 | 1,62% |
| Benefício médio (R\$) | 1.555,92 | 1.506,34 | 3,29% |
| Folha Total de Benefícios (R\$) | 1.555,92 | 1.506,34 | 3,29% |
| <hr/> | | | |
| Tipo de Benefício | Total | Total | |
| Quantidade | 2 | 2 | 0 |
| Idade média | 64,74 | 63,74 | 1,57% |
| Benefício médio (R\$) | 1.928,96 | 1.897,18 | 1,67% |
| Folha Total de Benefícios (R\$) | 3.857,91 | 3.794,36 | 1,67% |

1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PreviHonda** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opínimo técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

| Hipóteses e Premissas Atuariais | | Avaliação Atuarial anual 2018 | Avaliação Atuarial anual 2019 |
|---------------------------------|-----------------------------------|---|---|
| Biométricas | Tábua de Mortalidade Geral | AT 2000 M & F | AT 2000 M & F |
| | Tábua de Mortalidade de Inválidos | Não Aplicável | Não Aplicável |
| | Tábua de Entrada em Invalidez | <i>Mercer Disability Male and Female</i> suavizada em 50% | <i>Mercer Disability Male and Female</i> suavizada em 50% |
| Econômico e Financeiras | Taxa Real de Juros | 4,31% | 4,31% |
| | Crescimento Real de Salários | 4,75% | 4,75% |
| | Crescimento Real de Benefícios | 0,00% | 0,00% |
| | Fator de Capacidade | Não Aplicável | 1 |
| Demográficas | Taxa de Rotatividade | 5,43% linear ao ano | 5,43% linear ao ano |
| | Entrada em Aposentadoria | Experiência PREVIHONDA* | Experiência PREVIHONDA* |
| | Novos Entrados | Não Aplicável | Não Aplicável |
| | Composição Familiar | Não Aplicável | Não Aplicável |

* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

PARECER
ATUARIAL

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

2 DO GRUPO DE CUSTEIO

2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **1,786%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2018, que resultou no custo médio de 1,625%, houve uma majoração de **0,143 p.p.**, decorrente das mutações demográficas e salariais, que ensejaram na reapuração do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria.

2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2019**, no montante de **R\$ 2.866.752,27 (dois milhões oitocentos e sessenta e seis mil setecentos e cinquenta e dois reais e vinte sete centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2018, que perfizeram R\$ 2.550.453,53 (dois milhões quinhentos e cinquenta mil quatrocentos e cinquenta e três reais e cinquenta e três centavos), representaram uma variação de aproximadamente 12,40%.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 157.908,74 (cento e cinquenta e sete mil novecentos e oito reais e setenta e quatro centavos)** em **31 de dezembro de 2019**, representando um acréscimo de 33,52%, comparativamente ao montante de R\$ 118.266,76 (cento e dezoito mil duzentos e sessenta e seis reais e setenta e seis centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2018, conseqüente, majoritariamente, do incremento de folha salarial aplicável, equivalente a 11,45%, bem como mutações demográficas. Por decorrência, houve revisão

atuarial do Plano de Custeio, para financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria, adequado a **0,2580%**.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 2.708.843,53 (dois milhões setecentos e oito mil oitocentos e quarenta e três reais e cinquenta e três centavos)** em **31 de dezembro de 2019**, representando acréscimo em torno de 11,37%, comparativamente ao montante de R\$ 2.432.186,77 (dois milhões quatrocentos e trinta e dois mil cento e oitenta e seis reais e setenta e sete centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2018.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, qual seja Contribuição Definida (CD), porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais análogas ao Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2019 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **30 de setembro de 2019**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadora ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada a legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2019**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial (Fundo Coletivo de Desligamento) teve a seguinte movimentação no exercício de 2019:

Saldo em 31/12/2018: **R\$ 11.909,53 (onze mil novecentos e nove reais e cinquenta e três centavos);**

Recursos recebidos em 2019: R\$ 15.697,45 (quinze mil seiscentos e noventa e sete reais e quarenta e cinco centavos);

Recursos utilizados em 2019: R\$ 0,00;

Saldo em 31/12/2019: **R\$ 27.606,98 (vinte sete mil seiscentos e seis reais e noventa e oito centavos).**

3.3 VARIACÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2019**, no montante de **R\$ 2.866.752,27 (dois milhões oitocentos e sessenta e seis mil setecentos e cinquenta e dois reais e vinte sete centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 2.866.752,27 (dois milhões oitocentos e sessenta e seis mil setecentos e cinquenta e dois reais e vinte sete centavos)**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019**, pode-se inferir que a natureza do resultado decorre da conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2019 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

64

PARECER
ATUARIAL

3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução MPS/CNPC 30, de 10 de outubro de 2018 e Instrução Previc Nº 10, de 30 de novembro de 2018, representando ritmo de acumulação tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a WEDAN considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apereçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c) O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d) Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2019, não havendo concretização de risco de crédito;
- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2019;
- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2019** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria Banco Honda** no período de 1º de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2019 foi de **11,38%**, registrado no fluxo dos investimentos sobre o patrimônio líquido de cobertura.

4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2020 até 31 de março de 2021**:

| Categoria | Tipo de Contribuição | Percentual | Base de Incidência |
|--|---|---|--|
| Participante Autopatrocinado | Contribuições mensais normais | 7,00% | Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP* |
| | Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas | 0,16% | Salário de referência |
| | Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo | 0,2580% | Salário de referência |
| BPD | Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas | 0,02% | Salário de referência |
| Patrocinadora | Contribuições mensais normais | 7,00% | Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP* |
| | Contribuição variável | A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano. | |
| | Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas | 0,16% | Folha Salarial |
| | Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo | 0,2580% | Salário Aplicável |
| (*) Valor da UP em 30/09/2019: R\$ 460,91. | | | |

Cumpramos destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PreviHonda**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2019** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2019**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 21 de fevereiro de 2020.

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

PARECER
ATUARIAL

RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS 2019

Resumo com as diretrizes e medidas que norteiam a gestão de longo prazo dos ativos dos planos de benefícios, tendo por pano de fundo o conceito de equilíbrio e perenidade dos planos de benefícios.



Documentos originais.

RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS 2019

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado: **Luiz Fernando Vertamatti**

CPF: **183.761.358-30** | Cargo: **Diretor**

Alocação dos Recursos da Entidade (em R\$)

| Segmentos | Dezembro/2019 | % | Dezembro/2018 | % |
|----------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| Renda Fixa | 212.430.627,66 | 85,19 | 189.423.273,92 | 85,36 |
| Renda Variável | 36.931.887,35 | 14,81 | 32.482.850,32 | 14,64 |
| Total | 249.362.515,01 | 100,00 | 221.906.124,24 | 100,00 |

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$) PREVIHONDA

| Segmentos | Dezembro/2019 | % | Dezembro/2018 | % |
|----------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| Renda Fixa | 209.022.536,99 | 85,19 | 186.106.233,87 | 85,36 |
| Renda Variável | 36.339.377,58 | 14,81 | 31.914.034,71 | 14,64 |
| Total | 245.361.914,57 | 100,00 | 218.020.268,58 | 100,00 |

Alocação dos Recursos de Gestão Administrativa da Entidade (em R\$): BANCO HONDA

| Segmentos | Dezembro/2019 | % | Dezembro/2018 | % |
|----------------|---------------------|---------------|---------------------|---------------|
| Renda Fixa | 2.459.969,95 | 85,19 | 2.173.598,04 | 85,36 |
| Renda Variável | 427.675,31 | 14,81 | 372.734,87 | 14,64 |
| Total | 2.887.645,26 | 100,00 | 2.546.332,91 | 100,00 |

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$): PGA

| Segmentos | Dezembro/2019 | % | Dezembro/2018 | % |
|----------------|---------------------|---------------|---------------------|---------------|
| Renda Fixa | 948.120,72 | 85,19 | 1.143.442,01 | 85,36 |
| Renda Variável | 164.834,46 | 14,81 | 196.080,74 | 14,64 |
| Total | 1.112.955,18 | 100,00 | 1.339.522,75 | 100,00 |

Tabela Comparativa dos Limites de Alocação versus Política de Investimentos e Legislação Vigente

Política de Investimentos Resolução 4.661

| Segmentos | Alocação Atual | Mínimo | Máximo | (Legislação) |
|----------------|----------------|--------|--------|--------------|
| Renda Fixa | 85,19 | 85,00% | 95,00% | 100,00% |
| Renda Variável | 14,81 | 5,00% | 15,00% | 70,00% |

Recursos com Gestão Terceirizada (em R\$)

| Gestor de Recursos | em R\$ gestores | % gestores | %recursos garantidores |
|--------------------|-----------------------|---------------|------------------------|
| WESTERN | 249.364.166,25 | 100,00 | 99,96 |
| Total | 249.364.166,25 | 100,00 | 99,96 |

Rentabilidade dos Investimentos da Entidade: PREVIHONDA/BANCO HONDA/PGA

| Segmentos | Bruto 2019 |
|----------------------------------|---------------|
| Renda Fixa | 11,09% |
| Benchmark: 25%(IMA-B) + 75%(CDI) | 10,03% |
| Renda Variável | 29,40% |
| Benchmark: 100%(IbrX-100 Fech) | 33,39% |
| Total | 13,64% |

1 - retorno líquido apurado de acordo com as variações contábeis. Benchmark: Termo para índice que serve como parâmetro para comparação dos investimentos.

Custos Relacionados a Gestão dos Recursos (em R\$)

| TIPO | ACUMULADO 2019 |
|------------------------------|---------------------|
| Taxa de Administração | 629.257,92 |
| Tarifas Bancárias | 12.078,76 |
| Pessoal e Encargos | 927.818,79 |
| Consultoria | - |
| PIS/COFINS | 35.836,92 |
| Consultoria de Investimentos | 62.526,36 |
| Taxa de Custódia | 1.674,09 |
| Cetip | 29.312,63 |
| TOTAL | 1.698.505,47 |

Modalidades de Aplicação (em R\$)

| | Entidade | PreviHonda | Banco Honda | PGA |
|--|-----------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|
| Renda Fixa | 212.474.275,68 | 209.066.185,01 | 2.459.969,95 | 948.120,72 |
| Fundos de Investimentos | 212.430.627,66 | 209.022.536,99 | 2.459.969,95 | 948.120,72 |
| Valores a Pagar/Receber | - | - | - | - |
| Caixa (Administrado + Própria) | 43.648,02 | 43.648,02 | - | - |
| Renda Variável | 36.931.492,55 | 36.338.982,78 | 427.675,31 | 164.834,46 |
| Ações | 36.868.975,21 | 36.276.465,44 | 427.675,31 | 164.834,46 |
| Valores a Pagar/Receber | 62.517,34 | 62.517,34 | - | - |
| Total do Patrimônio da Entidade | 249.405.768,23 | 245.405.167,79 | 2.887.645,26 | 1.112.955,18 |

Informamos que, em 2019, os resultados apurados nos investimentos dos ativos da PreviHonda - Entidade de Previdência Privada, estão em consonância com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho da Entidade e divulgada aos participantes. A alocação dos ativos entre os segmentos respeita os limites de aplicação previstos na Resolução CMN n° 4661, de 25/05/2018.

ATAS DE REUNIÕES

Instrumento que documenta as deliberações ocorridas durante as reuniões dos conselhos e diretoria.



Documentos originais.

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DELIBERATIVO DA PREVIHONDA

Aos 23º (vigésimo terceiro) dia do mês março de 2020 às 14h00 horas na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da **PreviHonda – Entidade de Previdência Privada**, tendo como convidado os membros do Conselho Fiscal desta Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente Sr. Ricardo Yukishigue Kitajima, que indicou a mim, Paulo Shuiti Takeuchi para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: **a)** Apresentação dos Resultados dos Investimentos de 2019; **b)** Monitoramento dos Investimentos de 2019; **c)** Resultados da Avaliação Atuarial 2019/2020; **d)** Apresentação das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de Dezembro de 2019, compostas de Balanço Patrimonial consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidado), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (por plano e consolidado), Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas notas explicativas; **e)** Parecer da Auditoria Independente, KPMG de 2019; **f)** Apresenta o do Orçamento realizado versus planejado de 2019; **g)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu   aprecia o e aprova o dos Srs. Conselheiros, os documentos citados nos itens “a” e “b” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente da Mesa submeteu   aprecia o e aprova o dos presentes os relatórios correspondentes a performance dos investimentos, após análise do material apresentado os Srs. Conselheiros aprovaram seu inteiro teor. Passando para os itens “c”, “d” e “e”, apresentados pela Diretoria-Executiva da Entidade, destacando que as Demonstra es Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme parecer integrante daquelas demonstra es e, aprovadas pelo Conselho Fiscal em reunião no dia 04 de març  de 2020. Discutido o assunto, o Conselho Deliberativo, por unanimidade dos presentes, após detalhado exame, aprovou sem restri es os itens “c”, “d” e “e” e respectivas Notas Explicativas, e em decorrência do parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, ficam exonerados de responsabilidade sobre as contas do exercício de 2019, os membros da Diretoria-Executiva da Entidade. Os referidos documentos foram devidamente rubricados em via original pelos Srs. Conselheiros e ficarão arquivados na Entidade. Dando seguimento para o item “f”, o Conselho deliberou e aprovou, por unanimidade dos presentes. Finalmente quanto ao item “g” o Sr. Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta Ata, a qual lida e achada conforme, foi por todos assinada. A reunião foi encerrada às 16h12.

São Paulo, 23 de març  de 2020

Ricardo Yukishigue Kitajima
Presidente da Mesa

Paulo Shuiti Takeuchi
Secretário da Mesa

Conselheiro

Ricardo Yukishigue Kitajima
Conselheiro Presidente

Paulo Shuiti Takeuchi
Conselheiro

Cristiano Yukio Morikio
Conselheiro

Carlos Eigi Miyakuchi
Conselheiro

Pedro Massamitsu Kiyoka
Conselheiro

Roberto Yoshio Akiyama
Conselheiro

Tsukasa Ito
Conselheiro

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL DA PREVIHONDA

Aos 4º (quarto) dia do mês março de 2020, às 14h08 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente deste Conselho Fiscal, Sr. Ronaldo José de Paula, que indicou a mim, Renato Gentil, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: **a)** apresentação dos resultados dos investimentos de 2019; **b)** monitoramento dos investimentos do mesmo período; **c)** apresentação das Demonstrações Contábeis 2019; **d)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão do item “**a**” e “**b**” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente da Mesa submeteu à apreciação dos presentes a performance dos investimentos de 2019, conseqüentemente o parecer do monitoramento dos investimentos do mesmo período. Discutido os assuntos, o Conselho aprovou por unanimidade dos presentes o material apresentado, que fica por referência fazendo parte integrante desta ata. Passando para o item “**c**”, após ampla análise, o Conselho Fiscal, por unanimidade dos presentes, deliberou consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de Dezembro de 2019, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa DPGA (consolidada). Finalmente quanto ao o item “**d**” o Sr. Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta Ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada. A reunião se deu por encerrada às 16h05.

72

São Paulo, 04 de março de 2020

Ronaldo José de Paula
Presidente da Mesa

Renato Gentil
Secretário da Mesa

Conselheiro

Ronaldo José de Paula
Conselheiro Presidente

Franklin Kleber Sepulveda
Conselheiro

Renato Gentil
Conselheiro



PreviHonda

Relatório Anual 2019

PREVIHONDA ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Estrada Municipal Valêncio Calegari, 777, Número 09

Prédio 1B (Prédio HSA) | Nova Veneza | Sumaré-SP | 13181-903

previhonda@honda.com.br

(19) 3864-7435 • (19) 3864-7436 • (19) 3864-7437

CONSULTORIA DE COMUNICAÇÃO E EDITORIAL

Arte da Criação • (11) 3567-2011