

## **PARECER ATUARIAL**

### **Plano de Benefícios – BANCO HONDA**

**DOCUMENTO:** PARECER ATUARIAL

**TEMA:** AVALIAÇÃO ATUARIAL ENCERRAMENTO 2023

**Nº DOCUMENTO:** 2024.0148.W.PA

**CLIENTE:** PREVIHONDA

**DATA:** 12/03/2024

## PARECER ATUARIAL

### 1. DO PARECER ATUARIAL

#### 1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria do Banco Honda (CNPB 2009.0015-83 e CNPJ 48.307.437/0001-07)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2023**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de abril de 2024 até 31 de março de 2025**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral e financeira de **31 de dezembro de 2023**, sendo esta, a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados neste documento e demonstrações contábeis.

#### 1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria do Banco Honda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados **Plano de Aposentadoria Banco Honda** são financiados exclusivamente pela Patrocinadora e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2023** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria nº 292, de 17 de maio de 2021, publicada no DOU de 26 de maio de 2021.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** é patrocinado singularmente pelo **Banco Honda S/A**.

### 1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **31 de dezembro de 2023**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

Participantes			
	31/12/2023	31/12/2022	Variação
<b>Categoria</b>	<b>Ativos</b>	<b>Ativos</b>	
Quantidade	122	111	11
Idade média	39,37	39,04	0,85%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,01	60,00	0,01%
Tempo médio de contribuição	7,97	8,05	-1,06%
Tempo médio de serviço atual	7,98	8,07	-1,08%
Tempo de Serviço Futuro médio	20,64	20,96	-1,55%
Salário médio (R\$)	8.571,52	8.179,78	4,79%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.045.724,87	907.955,84	15,17%
Folha Salarial anual (R\$)	12.548.698,44	10.895.470,08	15,17%
<b>Categoria</b>	<b>Autopatrocínados</b>	<b>Autopatrocínados</b>	
Quantidade	2	2	-
Idade média	53,13	52,13	1,92%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	18,08	17,08	5,85%
Tempo médio de serviço atual	18,08	17,08	5,85%
Tempo de Serviço Futuro médio	6,88	7,88	-12,70%
Salário médio (R\$)	15.378,36	13.511,38	13,82%
Folha Salarial mensal (R\$)	30.756,71	27.022,75	13,82%
Folha Salarial anual (R\$)	369.080,52	324.273,00	13,82%
<b>Categoria</b>	<b>BPD</b>	<b>BPD</b>	
Quantidade	14	10	4
Idade média	43,11	47,03	-8,35%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	13,35	16,88	-20,92%
Tempo médio de serviço atual	13,35	17,19	-22,34%
Tempo de Serviço Futuro médio	16,89	12,97	30,28%

<b>Categoria</b>	<b>Suspense</b>	<b>Suspense</b>	
Quantidade	2	3	- 1
Idade média	40,71	37,42	8,80%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	2,79	8,13	-65,64%
Tempo médio de serviço atual	7,42	5,92	25,35%
Tempo de Serviço Futuro médio	19,29	22,58	-14,58%
Salário médio (R\$)	-	3.053,22	-100,00%
Folha Salarial mensal (R\$)	-	9.159,65	-100,00%
Folha Salarial anual (R\$)	-	109.915,80	-100,00%

<b>Categoria</b>	<b>Iminentes à Aposentadoria Normal</b>	<b>Iminentes à Aposentadoria Normal</b>	
<b>Quantidade</b>	2	-	-
Idade média	60,38	-	-
Salário médio (R\$)	29.840,55	-	-
Folha Salarial mensal (R\$)	59.681,09	-	-
Folha Salarial anual (R\$)	775.854,17	-	-

<b>Categoria</b>	<b>Ativos + Autopatrocinados</b>	<b>Ativos + Autopatrocinados</b>	
<b>Quantidade</b>	124	113	11
Idade média	472,44	468,46	0,85%
Salário médio (R\$)	720,07	720,00	0,01%
Folha Salarial mensal (R\$)	95,63	96,66	-1,06%
Folha Salarial anual (R\$)	7,98	8,07	-1,08%

### Assistidos

	31/12/2023	31/12/2022	Variação
<b>Tipo de Benefício</b>	<b>Aposentadoria Normal</b>	<b>Aposentadoria Normal</b>	
Quantidade	1	1	-1
Idade média	70,87	69,87	1,47%
Benefício médio (R\$)	1.707,47	1.856,70	1,25%
Folha Total de Benefícios (R\$)	1.707,47	1.856,70	-0,62%

<b>Tipo de Benefício</b>	<b>Aposentadoria Antecipada</b>	<b>Aposentadoria Antecipada</b>	
Quantidade	3	2	-2
Idade média	60,09	61,19	1,74%
Benefício médio (R\$)	2.764,10	2.053,48	0,92%
Folha Total de Benefícios (R\$)	8.292,29	4.106,95	-2,09%

#### 1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PreviHonda** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2023	Avaliação Atuarial anual 2022
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,08%	4,08%
	Crescimento Real de Salários	<b>4,22%</b>	<b>4,48%</b>
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas	Taxa de Rotatividade	<b>5,83%</b> linear ao ano	<b>5,03%</b> linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PREVIHONDA*	Experiência PREVIHONDA*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

\* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

## 2 DO GRUPO DE CUSTEIO

### 2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **1,486%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2022, que resultou no custo médio de 1,51%, houve uma redução de **-0,024 p.p.**, decorrente de diferenças de contribuições na base de dados, bem como revisão de hipóteses atuariais, que ensejaram na elevação do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria.

### 2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2023**, no montante de **R\$ 3.837.030,30 (três milhões, oitocentos e trinta e sete mil, trinta reais e trinta centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2022, que perfizeram **R\$ 336.182,58 (trezentos e trinta e seis mil e cento e oitenta e dois reais e cinquenta e oito centavos)**, representaram uma variação de aproximadamente **13,78%**.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 336.182,58 (trezentos e trinta e seis mil, cento e oitenta e dois reais e cinquenta e oito centavos)** em **31 de dezembro de 2023**, representando um acréscimo de 25,84%, comparativamente ao montante de **R\$ 267.148,26 (duzentos e sessenta e sete mil cento e quarenta e oito reais e vinte seis centavos)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2022, consequente, majoritariamente, pela revisão atuarial do Plano de Custeio, para financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria, adequado a **0,156%**.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 3.500.847,72 (três milhões, quinhentos mil, oitocentos e quarenta e sete reais e setenta e dois centavos)** em **31 de dezembro de 2023**, representando

decréscimo em torno de 11,30%, comparativamente ao montante de **R\$ 3.105.281,44 (três milhões cento e cinco mil duzentos e oitenta e um reais e quarenta e quatro centavos)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2022.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, descontado os montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

### 2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, qual seja Contribuição Definida (CD), porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023** foram submetidas a Estudo Técnico de Convergência da Taxa Real de Juros, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais análogas ao Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

### 2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2023 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

### 3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

#### 3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **31 de dezembro de 2023**, foi submetida a críticas, análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas razoáveis para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

Cumprе ressaltar que a análise cadastral promovida pela **WEDAN** visa única e exclusivamente a identificação de divergências e eventuais desvios para fins de Avaliação Atuarial, não tendo alcance de auditoria cadastral ou de composição de saldos e que não se revela na garantia da totalidade das distorções detectadas e corrigidas, até mesmo pelo fato de não sermos gestores do banco de dados, permanecendo a Entidade com a responsabilidade plena por eventuais imprecisões do cadastro informado.

Em razão do volume de críticas emitido em relatório específico realizado pela **WEDAN**, sugerimos que a **PREVIHONDA** estabeleça cronograma com plano de ação periódico com fim de avaliar e atestar as consistências cadastrais, além de promover eventuais ajustes necessários, previamente ao fechamento de cada exercício, devendo ter monitoramento mensal das movimentações e reflexos no passivo.

#### 3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.



O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadora ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada a legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2023**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial (Fundo Coletivo de Desligamento) teve a seguinte movimentação no exercício de 2023:

Saldo em 31/12/2022: R\$ 129.963,62 (cento e vinte nove mil novecentos e sessenta e três reais e sessenta e dois centavos).

Recursos recebidos em 2023: R\$ 42.469,87 (quarenta e dois mil, quatrocentos e sessenta e nove reais e oitenta e sete centavos);

Recursos utilizados em 2023: R\$ 261,61 (duzentos e sessenta e um reais e sessenta e um centavos);

Saldo em 31/12/2023: **R\$ 172.171,89 (cento e setenta e dois mil, cento e setenta e um reais e oitenta e nove centavos).**

### 3.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2023**, no montante de **R\$ 3.837.030,30 (três milhões, oitocentos e trinta e sete mil, trinta reais e trinta centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 3.837.030,30 (três milhões, oitocentos e trinta e sete mil, trinta reais e trinta centavos)**, o Plano de Aposentadoria Banco Honda resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

### 3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023**, pode-se inferir que a natureza do resultado decorre da conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

### 3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2023 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

### 3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução CNPC 30, de 10 de outubro de 2018, representando ritmo de acumulação tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

### 3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a **WEDAN** considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apreamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c) O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d) Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2023, não havendo concretização de risco de crédito;

- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2023;
- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2023** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria Banco Honda** no exercício de 2023 foi de **12,33%**, conforme informado pela **PREVIHONDA**.

## 4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2024 até 31 de março de 2025:**

Categoria	Tipo de Contribuição	Percentual	Base de Incidência
Participante Autopatrocinado	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Salário de referência
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,156%	Salário de referência
BPD	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,02%	Salário de referência
Patrocinadora	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuição variável	A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano.	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Folha Salarial
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,156%	Salário Aplicável
(*) Valor da UP em 31/12/2023: R\$ 616,95.			

Cumprе destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PreviHonda**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

## 5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2023** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2023**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 12 de março de 2024.

**Hélder Nunes Ferraz Belo**

Atuário MIBA 3969 / CIBA 145  
Analista Atuarial Júnior

**Víctor Hilário Diniz Taube**

Atuário MIBA 2277 / CIBA 145  
Sócio-Consultor

**Daniel Pereira da Silva**

Atuário MIBA 1146 / CIBA 145  
Sócio-Diretor

**WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145**

*Disclaimer: Não expressamos nenhum opinamento técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo a PREVIHONDA, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.*

## ANEXO I – PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO BANCO HONDA

CÓDIGO	CONTA	WEDAN 31/12/2023	WEDAN 31/12/2022	(A)/(B)-1 %
<b>2.3.0.0.00.00.00</b>	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>4.149.065,62</b>	<b>3.606.768,49</b>	<b>15,04%</b>
<b>2.3.1.0.00.00.00</b>	<b>PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO</b>	<b>3.837.030,30</b>	<b>3.372.429,70</b>	<b>13,78%</b>
<b>2.3.1.1.00.00.00</b>	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS</b>	<b>3.837.030,30</b>	<b>3.372.429,70</b>	<b>13,78%</b>
<b>2.3.1.1.01.00.00</b>	<b>BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>1.160.336,32</b>	<b>856.658,51</b>	<b>35,45%</b>
2.3.1.1.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	1.160.336,32	856.658,51	35,45%
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	1.160.336,32	856.658,51	35,45%
2.3.1.1.01.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-	-	
2.3.1.1.01.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS – ASSISTIDOS	-	-	
2.3.1.1.01.02.02	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS – ASSISTIDOS	-	-	
<b>2.3.1.1.02.00.00</b>	<b>BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>2.676.693,98</b>	<b>2.515.771,19</b>	<b>6,40%</b>
2.3.1.1.02.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	2.340.511,40	2.248.622,93	4,09%
2.3.1.1.02.01.01	SALDO DE CONTAS – PARCELA PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES)	2.272.386,82	2.197.390,62	3,41%
2.3.1.1.02.01.02	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	68.124,58	51.232,31	32,97%
2.3.1.1.02.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	336.182,58	267.148,26	25,84%
2.3.1.1.02.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS	523.593,98	578.741,02	-9,53%
2.3.1.1.02.02.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	(187.411,40)	(311.592,76)	-39,85%
2.3.1.1.02.02.03	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.02.03.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO N.	-	-	
2.3.1.1.02.03.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS	-	-	
2.3.1.1.02.03.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	-	-	
2.3.1.1.02.03.03	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	-	-	
<b>2.3.1.1.03.00.00</b>	<b>(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b></b>
2.3.1.1.03.01.00	(-) SERVIÇO PASSADO	-	-	
2.3.1.1.03.01.01	(-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.01.02	(-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.02.00	(-) DÉFICIT EQUACIONADO	-	-	
2.3.1.1.03.02.01	(-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.02.02	(-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.02.03	(-) ASSISTIDOS	-	-	
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) POR AJUSTES DAS CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS	-	-	
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) ASSISTIDOS	-	-	
<b>2.3.1.2.00.00.00</b>	<b>EQUILÍBRIO TÉCNICO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b></b>
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	
2.3.1.2.01.01.01	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	
2.3.1.2.01.01.02	RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO	-	-	
2.3.1.2.01.02.00	(-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	
<b>2.3.2.0.00.00.00</b>	<b>FUNDOS</b>	<b>312.035,32</b>	<b>234.338,79</b>	<b>33,16%</b>
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	172.171,89	129.963,62	32,48%
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	172.171,89	129.963,62	32,48%
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	139.863,43	104.375,17	34,00%
2.3.2.2.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	
2.3.2.2.02.00.00	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	139.863,43	104.375,17	34,00%
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTE	-	-	