

PARECER ATUARIAL

Plano de Benefícios – BANCO HONDA

DOCUMENTO:	PARECER ATUARIAL
TEMA:	AVALIAÇÃO ATUARIAL ENCERRAMENTO 2024
Nº DOCUMENTO:	2025.0071.W.PA
CLIENTE:	PREVIHONDA
DATA:	21/02/2025

PARECER ATUARIAL

1. DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria do Banco Honda (CNPB 2009.0015-83 e CNPJ 48.307.437/0001-07)**, administrado pela **PREVIHONDA** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2024**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de abril de 2025 até 31 de março de 2026**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral de **30 de novembro de 2024**, para fins de apuração do Plano de Custeio. Já as informações financeiras utilizadas estão posicionadas em **31 de dezembro de 2024**, sendo esta, a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis.

Ressalta-se que o posicionamento da base cadastral está de acordo com o que determina a Resolução PREVIC nº 23 de 14 de agosto de 2023, no que tange a defasagem.

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria do Banco Honda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados **Plano de Aposentadoria Banco Honda** são financiados exclusivamente pela Patrocinadora e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2024** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria nº 292, de 17 de maio de 2021, publicada no DOU de 26 de maio de 2021.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** é patrocinado singularmente pelo **Banco Honda S/A**.

1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **30 de novembro de 2024**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

	Participantes		
	30/11/2024	31/12/2023	Variação
Categoria	Ativos	Ativos	
Quantidade	136	122	14
Idade média	39,98	39,37	1,55%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,02	60,01	0,02%
Tempo médio de contribuição	8,66	7,97	8,65%
Tempo médio de serviço atual	8,93	7,98	11,85%
Tempo de Serviço Futuro médio	20,04	20,64	-2,90%
Salário médio (R\$)	9.180,24	8.571,52	7,10%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.248.512,98	1.045.724,87	19,39%
Folha Salarial anual (R\$)	14.982.155,76	12.548.698,44	19,39%
Categoria	Autopatrocinados	Autopatrocinados	
Quantidade	1	2	-1
Idade média	52,25	53,12	-1,65%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	18,33	18,08	1,38%
Tempo médio de serviço atual	18,33	18,08	1,38%
Tempo de Serviço Futuro médio	7,75	6,875	12,73%
Salário médio (R\$)	14.077,42	15.378,36	-8,46%
Folha Salarial mensal (R\$)	14.077,42	30.756,71	-54,23%
Folha Salarial anual (R\$)	168.929,04	369.080,52	-54,23%

Participantes			
	30/11/2024	31/12/2023	Variação
Categoria	BPD	BPD	
Quantidade	21	14	7
Idade média	42,40	43,11	-1,65%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	13,87	13,35	3,88%
Tempo médio de serviço atual	13,87	13,35	3,91%
Tempo de Serviço Futuro médio	17,60	16,89	4,20%
Categoria	Suspensão	Suspensão	
Quantidade	8	2	6
Idade média	39,44	40,71	-3,12%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	3,61	2,79	29,48%
Tempo médio de serviço atual	8,19	7,42	10,39%
Tempo de Serviço Futuro médio	20,56	19,29	6,59%
Categoria	Iminentes à Aposentadoria Normal	Iminentes à Aposentadoria Normal	
Quantidade	2	2	0
Idade média	61,38	60,38	1,66%
Salário médio (R\$)	31.225,14	29.840,55	4,64%
Folha Salarial mensal (R\$)	62.450,28	59.681,09	4,64%
Folha Salarial anual (R\$)	811.853,64	775.854,17	4,64%
Categoria	Ativos + Autopatrocinados	Ativos + Autopatrocinados	
Quantidade	137	124	13
Idade média	39,98	39,37	1,55%
Salário médio (R\$)	9.215,99	8.681,30	6,16%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.262.590,40	1.076.481,58	17,29%
Folha Salarial anual (R\$)	15.151.084,80	12.917.778,96	17,29%

Assistidos			
	30/11/2024	31/12/2023	Variação
Tipo de Benefício	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Normal	
Quantidade	1	1	0
Idade média	71,87	70,87	1,40%
Benefício médio (R\$)	1.610,79	1.707,47	-5,66%
Folha Total de Benefícios (R\$)	1.610,79	1.707,47	-5,66%
Tipo de Benefício	Aposentadoria Antecipada	Aposentadoria Antecipada	
Quantidade	3	3	0
Idade média	61,09	60,09	1,66%
Benefício médio (R\$)	2.801,40	2.764,10	1,35%
Folha Total de Benefícios (R\$)	8.404,19	8.292,29	1,35%

1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2024** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PREVIHONDA** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2024	Avaliação Atuarial anual 2023
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,08%	4,08%
	Crescimento Real de Salários	5,21%	4,22%
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas	Taxa de Rotatividade	6,60% linear ao ano	5,83% linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PREVIHONDA*	Experiência PREVIHONDA*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

Consoante ao quadro supra, destacamos:

- Alteração do Crescimento Real de Salários de 4,22% para **5,21%**, em consonância com a perspectiva de crescimento real de salários indicada pela Patrocinadora; e
- Alteração da premissa de Rotatividade de 5,83% para **6,60%**, em linha com o comportamento futuro esperado pela Patrocinadora.

2 DO GRUPO DE CUSTEIO

2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Sendo os benefícios programados apurados com base nas contribuições normais vertidas, auferindo-se no total o custo médio de **1,350%** da folha salarial.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2023, que resultou no custo médio de 1,330%, houve uma redução de **-0,02 p.p.**, decorrente de diferenças de contribuições na base de dados bem como as diferenças de quantitativo e folha salarial.

Adicionalmente, cumpre ressaltar que o Custo Atuarial para Benefício Mínimo de Aposentadoria foi recalculado atuarialmente, resultando em **0,288%**. Comparativamente ao Custo apurado em 2023, de 0,156%, registra-se uma elevação de **0,132 p.p.**, decorrente das mutações demográficas e financeiras a elevação da premissa de Crescimento Real de Salários, amenizada pela elevação da premissa de Rotatividade.

A seguir, apresentamos o Custo Atuarial Normal do Plano:

Custo Atuarial Normal		
	Percentual	Monetário
Aposentadoria	1,350%	204.539,64
Benefício Mínimo	0,288%	43.703,19
Total	1,638%	248.242,84

2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2024**, no montante de **R\$ 3.522.409,71 (três milhões quinhentos e vinte dois mil quatrocentos e nove reais e setenta e um centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2023, que perfizeram de **R\$ 3.837.030,30 (três milhões,**

oitocentos e trinta e sete mil, trinta reais e trinta centavos), representaram uma variação de aproximadamente **-8,20%**.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 373.203,26 (trezentos e setenta e três mil duzentos e três reais e vinte seis centavos)** em **31 de dezembro de 2043**, representando um acréscimo de 11,01%, comparativamente ao montante de **R\$ 336.182,58 (trezentos e trinta e seis mil, cento e oitenta e dois reais e cinquenta e oito centavos)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2023, consequente, majoritariamente, pela revisão atuarial do Plano de Custeio, para financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria, adequado a **0,288%**.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 3.149.206,45 (três milhões cento e quarenta e nove mil duzentos e seis reais e quarenta e cinco centavos)** em **31 de dezembro de 2024**, representando decréscimo em torno de 10,04%, comparativamente ao montante de **R\$ 3.500.847,72 (três milhões, quinhentos mil, oitocentos e quarenta e sete reais e setenta e dois centavos)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2023.

A variação registrada é justificada pelos montantes de resgate, portabilidade e concessões ocorridas no exercício terem sido superiores a contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período.

2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, qual seja Contribuição Definida (CD), porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2024** foram submetidas a Estudo Técnico de Convergência da Taxa Real de Juros, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais análogas ao Plano e dispositivos regulamentares,

observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

Enfim, cumpre registra que a **PREVIHONDA** adota a Políticas de Gestão do Risco Atuarial, no sentido de:

- ✓ Estabelecer diretrizes e medidas a serem observadas por todos os envolvidos na gestão dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade, que participem dos processos de análise, de assessoramento e decisão sobre a gestão dos compromissos previdenciários (fluxos futuros esperados de caixa) e acompanhamento dos riscos atuariais;
- ✓ Estabelecer metas e indicadores de acompanhamento para os principais aspectos técnicos que permeiam a gestão atuarial dos Planos de Benefícios, com destaque para os regimes financeiros e métodos de financiamento adotados, o acompanhamento dos níveis de solvência dos Planos de Benefícios, o processo de definição das premissas utilizadas nas avaliações atuariais dos Planos, gestão do risco de frustração e o acompanhamento dos riscos atuariais inerentes à gestão previdenciária;
- ✓ Dar transparência em relação à política e aos principais aspectos relacionados à gestão atuarial dos Planos de Benefícios administrados por esta entidade fechada de previdência complementar (EFPC).

2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2024 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **31 de novembro de 2024**, foi submetida a críticas, análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas razoáveis para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

Cumprе ressaltar que a análise cadastral promovida pela **WEDAN** visa única e exclusivamente a identificação de divergências e eventuais desvios para fins de Avaliação Atuarial, não tendo alcance de auditoria cadastral ou de composição de saldos e que não se revela na garantia da totalidade das distorções detectadas e corrigidas, até mesmo pelo fato de não sermos gestores do banco de dados, permanecendo a Entidade com a responsabilidade plena por eventuais imprecisões do cadastro informado.

Consoante legislação previdenciária em vigor, em especial a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, os dados cadastrais que serviram de base para a elaboração da presente Avaliação Atuarial devem permanecer arquivados na **PREVIHONDA**, inclusive os nomes dos campos, devendo ser apresentados à Previc, quando solicitado, em formato de planilha eletrônica de utilização comum.

Em razão do volume de críticas emitido em relatório específico realizado pela **WEDAN**, sugerimos que a **PREVIHONDA** estabeleça cronograma com plano de ação periódico com fim de avaliar e atestar as consistências cadastrais, além de promover eventuais ajustes necessários, previamente ao fechamento de cada exercício, devendo ter monitoramento mensal das movimentações e reflexos no passivo.

3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadora ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada a legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2024**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial (Fundo Coletivo de Desligamento) teve a seguinte movimentação no exercício de 2024:

- Saldo em 31/12/2023: R\$ 172.171,89 (cento e setenta e dois mil, cento e setenta e um reais e oitenta e nove centavos).
- Recursos recebidos em 2024: R\$ 4.474,92 (quatro mil quatrocentos e setenta e quatro reais e noventa e dois centavos);
- Recursos utilizados em 2024: R\$ 1.561,43 (mil quinhentos e sessenta e um reais e quarenta e três centavos); e
- **Saldo em 31/12/2024: R\$ 175.085,38 (cento e setenta e cinco mil e oitenta e cinco reais e trinta e oito centavos).**

3.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2024**, no montante de **R\$ 3.522.409,71 (três milhões quinhentos e vinte dois mil quatrocentos e nove reais e setenta e um centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 3.522.409,71 (três milhões quinhentos e vinte dois mil quatrocentos e**

nove reais e setenta e um centavos), o Plano de Aposentadoria Banco Honda resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2024**, pode-se inferir que a natureza do resultado decorre da conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2024 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução CNPC 30, de 10 de outubro de 2018, representando ritmo de acumulação tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2024**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a **WEDAN** considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apreçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;

- c) O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d) Não foram registradas Provisões para Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa - PCLD dos investimentos no exercício de 2024, não havendo concretização de risco de crédito;
- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2024;
- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2024** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria PreviHonda** no exercício de 2024 foi de **2,62%**, conforme informado pela **PREVIHONDA**, o que incorre em uma perda de 5,89% frente a Meta Atuarial de 9,04% (INPC + 4,08%)

4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2024** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2025 até 31 de março de 2026:**

Categoria	Tipo de Contribuição	Percentual	Base de Incidência
Participante Autopatrocinado	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	R\$ 8,77	Taxa Fixa Individual
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,288%	Salário de referência
BPD	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,00%	Salário de referência
Patrocinadora	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuição variável	A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano.	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,11%	Folha Salarial
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,288%	Salário Aplicável
(*) Valor da UP em 31/12/2024: R\$ 645,57.			

Cumprе destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PREVIHONDA**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

Em consonância com a legislação previdenciária em vigor, não há previsão de elevação das taxas de contribuições, salvo por algum fato relevante que venha a influenciar o financiamento do plano no decurso da vigência do plano de custeio.

5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2024** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PREVIHONDA**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2024**. As provisões matemáticas encontram-se no Anexo I deste documento.

Considerando o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** possui parcela em Benefício Definido, recomendamos que a **PREVIHONDA** possua um controle mensal e atuarial das Provisões Matemáticas, quer seja por recálculo atuarial ou recorrência financeira/atuarial, visando a contabilização dos balancetes, na forma da legislação previdenciária aplicável.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 21 de fevereiro de 2025.

Víctor Hilário Diniz Taube
Atuário MIBA 2277 / CIBA 145
Sócio-Consultor

Dalmy Moreira Soares
Atuário MIBA 2066 / CIBA 145
Diretor Técnico

Daniel Pereira da Silva
Atuário MIBA 1146 / CIBA 145
CEO

WEDAN CONSULTORIA E GESTÃO DE RISCOS LTDA. – CIBA 145

Disclaimer: Não expressamos nenhum opinamento técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo da PreviHonda, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.

ANEXO I – PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO BANCO HONDA

CÓDIGO	CONTA	WEDAN 31/12/2024	WEDAN 31/12/2023	(A)/(B)-1 %
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	3.872.972,39	4.149.065,62	-6,65%
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	3.522.409,71	3.837.030,30	-8,20%
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	3.522.409,71	3.837.030,30	-8,20%
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.059.589,27	1.160.336,32	-8,68%
2.3.1.1.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	1.059.589,27	1.160.336,32	-8,68%
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	1.059.589,27	1.160.336,32	-8,68%
2.3.1.1.01.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-	-	
2.3.1.1.01.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS – ASSISTIDOS	-	-	
	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS – ASSISTIDOS	-	-	
2.3.1.1.01.02.02	ASSISTIDOS	-	-	
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	2.462.820,44	2.676.693,98	-7,99%
2.03.01.01.02.01.01	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	2.089.617,18	2.340.511,40	-10,72%
2.03.01.01.02.01.01	SALDO DE CONTAS – PARCELA PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES)	2.068.921,55	2.272.386,82	-8,95%
2.03.01.01.02.01.02	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	20.028,70	68.124,58	-70,60%
2.03.01.01.02.01.03.00	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EFPC	666,93	-	
2.03.01.01.02.01.04.00	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EAPC	-	-	
	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
2.3.1.1.02.02.00	PROGRAMADO	373.203,26	336.182,58	11,01%
2.3.1.1.02.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS	775.465,17	523.593,98	48,10%
2.3.1.1.02.02.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	(402.261,91)	(187.411,40)	114,64%
2.3.1.1.02.02.03	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	-	-	
	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO N. PROGRAMADO	-	-	
2.3.1.1.02.03.00	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS	-	-	
2.3.1.1.02.03.01	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	-	-	
2.3.1.1.02.03.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	
2.3.1.1.03.01.00	(-) SERVIÇO PASSADO	-	-	
2.3.1.1.03.01.01	(-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.01.02	(-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.02.00	(-) DÉFICIT EQUACIONADO	-	-	
2.3.1.1.03.02.01	(-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.02.02	(-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.02.03	(-) ASSISTIDOS	-	-	
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) POR AJUSTES DAS CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS	-	-	
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) ASSISTIDOS	-	-	
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	
2.3.1.2.01.01.01	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	
2.3.1.2.01.01.02	RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO	-	-	
2.3.1.2.01.02.00	(-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	350.562,68	312.035,32	12,35%
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	175.085,38	172.171,89	1,69%
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	175.085,38	172.171,89	1,69%
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	175.477,30	139.863,43	25,46%
2.3.2.2.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	
2.3.2.2.02.00.00	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	175.477,30	139.863,43	25,46%
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTE	-	-	