



# PARECER TÉCNICO E ATUARIAL

**Avaliação Atuarial de  
Encerramento 2025**

**Plano PREVIHONDA**

**PREVIHONDA**  
2026.0145.W.PA

02/03/2026



+55 (61) 98438 3384



wedan@wedan.com.br



## 1 DO PARECER ATUARIAL

### 1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria PreviHonda** (CNPB 1998.0049-29 e CNPJ 48.307.007/0001-87), administrado pela PREVIHONDA - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2025**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de 1º de abril de 2026 até 31 de março de 2027.

Esta Avaliação considerou a base cadastral de **31 de outubro de 2025**, para fins de apuração do Plano de Custeio. Já as informações financeiras utilizadas estão posicionadas em **31 de dezembro de 2025**, sendo esta, a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis.

Ressalta-se que o posicionamento da base cadastral está de acordo com o que determina a Resolução PREVIC, nº 23 de 14 de agosto de 2023, no que tange à defasagem.

### 1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados pelo **Plano de Aposentadoria PreviHonda** são financiados exclusivamente pelas Patrocinadoras e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2025** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc, por meio da Portaria nº 298, de 19 de maio de 2021, publicada no DOU de 26 de maio de 2021.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** é patrocinado pela **Moto Honda da Amazônia Ltda., HTA Ind. e Com. Ltda., Honda Componentes da Amazônia Ltda., Honda Automóveis do Brasil Ltda., Honda Serviços Ltda., Administração Consórcio Nacional Honda Ltda., Corretora de Seguros Honda Ltda., PreviHonda - Entidade de Prev. Privada e Honda Energy do Brasil Ltda.**, estas solidárias entre si, no que tange ao custeio do Plano.

### 1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **31 de outubro de 2025**, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

Participantes			
	31/10/2025	30/11/2024	Varição
<b>Categoria</b>	<b>Ativos</b>	<b>Ativos</b>	
Quantidade	13.360	12.559	801
Idade média	37,43	37,56	-0,34%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,05	60,04	0,02%
Tempo médio de contribuição	10,90	10,96	-0,55%
Tempo médio de serviço atual	11,12	11,21	-0,79%
Tempo de Serviço Futuro médio	22,62	22,48	0,62%
Salário médio (R\$)	6.489,06	6.364,51	1,96%
Folha Salarial mensal (R\$)	86.693.863,24	79.931.903,05	8,46%
Folha Salarial anual (R\$)	1.040.326.358,91	959.182.836,60	8,46%
<b>Categoria</b>	<b>Autopatrocinados</b>	<b>Autopatrocinados</b>	
Quantidade	98	98	0
Idade média	48,75	48,27	0,99%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,18	60,06	0,21%
Tempo médio de contribuição	19,23	18,96	1,41%
Tempo médio de serviço atual	20,32	19,92	1,98%
Tempo de Serviço Futuro médio	11,43	11,79	-2,99%
Salário médio (R\$)	17.363,86	17.662,76	-1,69%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.701.658,14	1.730.950,13	-1,69%

Participantes			
	31/10/2025	30/11/2024	Variação
Folha Salarial anual (R\$)	20.419.897,68	20.771.401,56	-1,69%
<b>Categoria</b>	<b>BPD</b>	<b>BPD</b>	
Quantidade	1.837	1.597	240
Idade média	43,45	43,27	0,43%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,06	60,05	0,01%
Tempo médio de contribuição	16,19	16,04	0,96%
Tempo médio de serviço atual	16,61	16,38	1,36%
Tempo de Serviço Futuro médio	16,60	16,79	-1,09%
Salário médio (R\$)	7.659,55	7.690,48	-0,40%
Folha Salarial mensal (R\$)	14.070.594,28	12.281.693,75	14,57%
Folha Salarial anual (R\$)	168.847.131,36	147.380.325,00	14,57%
<b>Categoria</b>	<b>Suspense</b>	<b>Suspense</b>	
Quantidade	399	377	22
Idade média	45,25	42,75	5,84%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,11	60,06	0,07%
Tempo médio de contribuição	15,47	14,18	9,09%
Tempo médio de serviço atual	16,77	14,70	14,10%
Tempo de Serviço Futuro médio	14,86	17,31	-14,17%
Salário médio (R\$)	5.623,23	6.389,60	-11,99%
Folha Salarial mensal (R\$)	2.243.669,57	2.408.878,49	-6,86%
Folha Salarial anual (R\$)	26.924.034,84	28.906.541,88	-6,86%
<b>Categoria</b>	<b>Ativos + Autopatro. (Previc)</b>	<b>Ativos + Autopatro. (Previc)</b>	
Quantidade	13.458	12.657	801
Idade média	37,43	37,56	-0,34%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,05	60,04	0,02%
Tempo médio de contribuição	10,90	10,96	-0,55%
Tempo médio de serviço atual	11,12	11,21	-0,79%
Tempo de Serviço Futuro médio	22,62	22,48	0,62%
Salário médio (R\$)	6.568,25	6.451,99	1,80%
Folha Salarial mensal (R\$)	88.395.521,38	81.662.853,18	8,24%
Folha Salarial anual (R\$)	1.060.746.256,59	979.954.238,16	8,24%
<b>Categoria</b>	<b>Iminentes à Aposentadoria Normal</b>	<b>Iminentes à Aposentadoria Normal</b>	
Quantidade	327	253	74
Idade média	63,72	62,59	1,81%
Salário médio (R\$)	11.471,45	13.280,32	-13,62%

Participantes			
	31/10/2025	30/11/2024	Variação
Folha Salarial mensal (R\$)	3.751.163,67	3.359.921,41	11,64%
Folha Salarial anual (R\$)	45.013.964,04	40.319.056,92	11,64%

Assistidos			
	31/10/2025	30/11/2024	Variação
<b>Tipo de Benefício</b>	<b>Aposentadoria Normal</b>	<b>Aposentadoria Normal</b>	
Quantidade	54	60	-6
Idade média	69,23	69,54	-0,45%
Benefício médio (R\$)	8.338,06	6.396,28	30,36%
Folha Total de Benefícios (R\$)	450.255,30	383.776,51	17,32%
<b>Tipo de Benefício</b>	<b>Aposentadoria Antecipada</b>	<b>Aposentadoria Antecipada</b>	
Quantidade	43	58	-15
Idade média	63,29	63,90	-0,94%
Benefício médio (R\$)	3.873,24	3.081,35	25,70%
Folha Total de Benefícios (R\$)	166.549,20	178.718,57	-6,81%
<b>Tipo de Benefício</b>	<b>Pensão por Morte</b>	<b>Pensão por Morte</b>	
Quantidade	1	1	0
Idade média	65,35	64,35	1,55%
Benefício médio (R\$)	13.582,12	12.963,76	4,77%
Folha Total de Benefícios (R\$)	13.582,12	12.963,76	4,77%

## 1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2025** foram submetidas a Estudo Técnico de Convergência da Taxa Real de Juros, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da PREVIHONDA definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:



Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2025	Avaliação Atuarial anual 2024
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,11%	4,11%
	Crescimento Real de Salários	<b>5,54%</b>	<b>5,21%</b>
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas	Taxa de Rotatividade	<b>7,40%</b> linear ao ano	<b>6,60%</b> linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PREVIHONDA*	Experiência PREVIHONDA*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

\* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade** e de **Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

Consoante ao quadro supra, destacamos:

- Alteração do Crescimento Real de Salários de 5,21% para **5,54%**, em consonância com a perspectiva de crescimento real de salários indicada pela Patrocinadora; e

- Alteração da premissa de Rotatividade de 6,60% para **7,40%**, em linha com o comportamento futuro esperado pela Patrocinadora.

## 2 DO GRUPO DE CUSTEIO

### 2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Os benefícios programados apurados com base nas contribuições normais vertidas, auferindo-se no total o custo médio de **0,792%** da folha salarial.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2024, que resultou no custo médio de 0,900%, houve uma redução de **0,108 p.p.**, decorrente de diferenças de contribuições na base de dados bem como as diferenças de quantitativo e folha salarial.

Adicionalmente, cumpre ressaltar que o Custo Atuarial para Benefício Mínimo de Aposentadoria foi mantido para o **exercício de 2025**, resultando em **0,065%**.

A seguir, apresentamos o Custo Atuarial Normal do Plano:

Custo Atuarial Normal		
	Percentual	Monetário
Aposentadoria	0,792%	8.239.384,76
Benefício Mínimo	0,065%	681.834,98
<b>Total</b>	<b>0,857%</b>	<b>8.921.219,74</b>

### 2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2025**, no montante de **R\$ 346.507.150,37 (trezentos e quarenta e seis milhões quinhentos e sete mil cento e cinquenta reais e trinta e sete centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2024, que perfizeram **R\$ 298.092.387,25 (duzentos e noventa e oito milhões, noventa e dois mil, trezentos e oitenta e sete reais e vinte e cinco centavos)**, representaram uma variação de aproximadamente **11,79%**.



As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 46.734.142,32 (quarenta e seis milhões setecentos e trinta e quatro mil cento e quarenta e dois reais e trinta e dois centavos)** em **31 de dezembro de 2025**, representando acréscimo de **4,75%**, comparativamente o montante de R\$ 44.613.913,31 (quarenta e quatro milhões seiscentos e treze mil novecentos e treze reais e trinta e um centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2024, em função das mutações populacionais e financeira, bem como alterações das hipóteses atuárias.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 299.773.008,05 (duzentos e noventa e nove milhões setecentos e setenta e três mil e oito reais e cinco centavos)** em **31 de dezembro de 2025**, representando acréscimo em torno de 3,88%, comparativamente ao montante R\$ 265.359.732,49 (duzentos e sessenta e cinco milhões trezentos e cinquenta e nove mil setecentos e trinta e dois reais e quarenta e nove centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2024.

A variação registrada é justificada pelos montantes de resgate, portabilidade e concessões ocorridas no exercício terem sido inferiores a contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período.

## 2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, qual seja Contribuição Definida, porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2025** foram submetidas a Estudo Técnico de Convergência da Taxa Real de Juros, como preconiza a legislação

em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais do Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

Não obstante a estruturação do Plano na modalidade de Contribuição Definida, subsistem ainda os riscos de natureza financeira e biométrica relacionados à conversão do saldo em benefício (risco de frustração ou taxa de reposição salarial insuficiente), influenciados pelo comportamento contributivo, pela performance dos investimentos e pelo horizonte de acumulação, sendo tais fatores devem ser acompanhados de forma sistemática pela Entidade, no contexto de sua política de gestão integrada de riscos e de governança.

Enfim, cumpre registrar que a **PREVIHONDA** adota a Política de Gestão do Risco Atuarial, no sentido de:

- ✓ Estabelecer diretrizes e medidas a serem observadas por todos os envolvidos na gestão dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade, que participem dos processos de análise, de assessoramento e decisão sobre a gestão dos compromissos previdenciários (fluxos futuros esperados de caixa) e acompanhamento dos riscos atuariais;
- ✓ Estabelecer metas e indicadores de acompanhamento para os principais aspectos técnicos que permeiam a gestão atuarial dos Planos de Benefícios, com destaque para os regimes financeiros e métodos de financiamento adotados, o acompanhamento dos níveis de solvência dos Planos de Benefícios, o processo de definição das premissas utilizadas nas avaliações atuariais dos Planos, gestão do risco de frustração e o acompanhamento dos riscos atuariais inerentes à gestão previdenciária;
- ✓ Dar transparência em relação à política e aos principais aspectos relacionados à gestão atuarial dos Planos de Benefícios administrados por esta entidade fechada de previdência complementar (EFPC).

## 2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

○ Plano de Aposentadoria PreviHonda encerrou o exercício de 2025 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.



### 3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

#### 3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **31 de outubro de 2025**, foi submetida a críticas, análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas razoáveis para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

Cumprе ressaltar que a análise cadastral promovida pela **WEDAN** visa única e exclusivamente a identificação de divergências e eventuais desvios para fins de Avaliação Atuarial, não tendo alcance de auditoria cadastral ou de composição de saldos e que não se revela na garantia da totalidade das distorções detectadas e corrigidas, até mesmo pelo fato de não sermos gestores do banco de dados, permanecendo a Entidade com a responsabilidade plena por eventuais imprecisões do cadastro informado.

Consoante legislação previdenciária em vigor, em especial a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, os dados cadastrais que serviram de base para a elaboração da presente Avaliação Atuarial devem permanecer arquivados na **PREVIHONDA**, inclusive os nomes dos campos, devendo ser apresentados à Previc, quando solicitado, em formato de planilha eletrônica de utilização comum.

Em razão do volume de críticas emitido em relatório específico realizado pela **WEDAN**, sugerimos que a **PREVIHONDA** estabeleça cronograma com plano de ação periódico com fim de avaliar e atestar as consistências cadastrais, além de promover eventuais ajustes necessários, previamente ao fechamento de cada exercício, devendo ter monitoramento mensal das movimentações e reflexos no passivo.

A responsabilidade pela integridade, atualização e governança dos dados permanece integralmente com a Entidade, nos termos da legislação vigente e das diretrizes de controles internos, incluindo observância às disposições aplicáveis de proteção de dados.



### 3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Aposentadoria PreviHonda registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) que corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadoras ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada à legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2025**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial teve a seguinte movimentação no **exercício de 2025**:

- Saldo em 31/12/2024: R\$ 5.062.151,90 (cinco milhões sessenta e dois mil cento e cinquenta e um reais e noventa centavos)
- Recursos recebidos em 2025: R\$ 7.593.866,37 (sete milhões quinhentos e noventa e três mil oitocentos e sessenta e seis reais e trinta e sete centavos);
- Recursos utilizados em 2025: R\$ 8.332,68 (oito mil trezentos e trinta e dois reais e sessenta e oito centavos);
- Saldo em 31/12/2025: R\$ 12.647.685,59 (doze milhões seiscentos e quarenta e sete mil seiscentos e oitenta e cinco reais e cinquenta e nove centavos).



### 3.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em 31 de dezembro de 2025, no montante de R\$ 346.507.150,37 (trezentos e quarenta e seis milhões quinhentos e sete mil cento e cinquenta reais e trinta e sete centavos) com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de R\$ 346.507.150,37 (trezentos e quarenta e seis milhões quinhentos e sete mil cento e cinquenta reais e trinta e sete centavos), o Plano de Aposentadoria PreviHonda resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

Com efeito, observa-se equivalência entre o Patrimônio de Cobertura e as Provisões Matemáticas constituídas sob a forma de saldos de contas individuais, caracterizando aderência patrimonial e suficiência de ativos para cobertura das obrigações do Plano na modalidade de Contribuição Definida.

### 3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2025**, pode-se inferir que a natureza do resultado perpassa a conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

### 3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O Plano de Aposentadoria PreviHonda encerrou o exercício de 2025 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

### 3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano de Aposentadoria PreviHonda, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios



programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução CNPC 30, de 10 de outubro de 2018, representando ritmo de capitalização tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

### 3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2025**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a WEDAN considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apreamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c) O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- a) Não foram registradas Provisões para Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa - PCLD dos investimentos no **exercício de 2025**, não havendo concretização de risco de crédito;
- b) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2025;
- c) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2025** foram submetidas a Estudo Técnico de Convergência da Taxa Real de Juros, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;

- d) A rentabilidade patrimonial auferida no Plano de Aposentadoria PreviHonda no exercício de 2025 foi de 15,57%, conforme informado pela PREVIHONDA, o que incorre em ganho atuarial de 6,84% frente à Meta Atuarial de 8,17% (INPC + 4,11%)

## 4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2025** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2026 até 31 de março de 2027:**

Categoria	Tipo de Contribuição	Percentual	Base de Incidência
Participante Autopatrocinado	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	R\$ 6,98	Taxa Fixa Individual
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,065%	Salário base
BPD	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,00%	Salário base
Patrocinadora	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuição variável	A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano.	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Folha de Salários base
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,065%	Folha de Salários base

(\*) Valor da UP em 31/12/2025, por patrocinadora:

Moto Honda da Amazônia Ltda. R\$ 826,89; Honda Componentes da Amazônia Ltda. 826,89; Honda Automóveis do Brasil Ltda. 736,4; Honda Serviços Ltda. 644,53; Administração Consórcio Nacional Honda Ltda. 627,64; PreviHonda - Entidade de Prev. Privada 661,63; Honda Energy do Brasil Ltda R\$ 744,25.

O custeio administrativo, mostra-se compatível com o porte, complexidade operacional e estágio de maturidade do Plano, sendo objeto de acompanhamento periódico quanto à sua suficiência e sustentabilidade.

Cumprе destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVIHONDA, consoante à legislação previdenciária aplicável.

Em consonância com a legislação previdenciária em vigor, não há previsão de elevação das taxas de contribuições, salvo por algum fato relevante que venha a influenciar o financiamento do plano no decurso da vigência do plano de custeio.

## 5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2025** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PREVIHONDA**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2025**. As provisões matemáticas encontram-se no Anexo I deste documento.

Adicionalmente, cumpre destacar que os Ativos patrimoniais, respectivos apereçamentos e saldos de conta informados pela **PREVIHONDA** não foram alvo de auditoria pela **WEDAN**.

Considerando que o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** possui parcela em Benefício Definido, recomendamos que a **PREVIHONDA** possua um controle mensal e atuarial das Provisões Matemáticas, quer seja por recálculo atuarial ou recorrência financeira/atuarial, visando a contabilização dos balancetes, na forma da legislação previdenciária aplicável.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PREVIHONDA**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é o nosso Parecer Técnico Atuarial.

Barueri/SP, 02 de março de 2026.

**Víctor Hilário Diniz Taube**  
Atuário MIBA 2277 / CIBA 145  
Sócio-Consultor

**Dalmy Moreira Soares**  
Atuário MIBA 2066 / CIBA 145  
Diretor Técnico

**Daniel Pereira da Silva**  
Atuário MIBA 1146 / CIBA 145  
CEO

**WEDAN CONSULTORIA E GESTÃO DE RISCOS LTDA. - CIBA 145**

*Disclaimer: Não expressamos nenhum opinamento técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo a PREVIHONDA, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.*



## ANEXO I

CÓDIGO	CONTA	WEDAN (A) 31/12/2025	WEDAN (B) 31/12/2024	(A)/(B)-1 %
<b>2.3.0.0.00.00.00</b>	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>363.190.962,51</b>	<b>318.406.300,73</b>	<b>14,07%</b>
<b>2.3.1.0.00.00.00</b>	<b>PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO</b>	<b>346.507.150,37</b>	<b>309.973.645,80</b>	<b>11,79%</b>
<b>2.3.1.1.00.00.00</b>	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS</b>	<b>346.507.150,37</b>	<b>309.973.645,80</b>	<b>11,79%</b>
<b>2.3.1.1.01.00.00</b>	<b>BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>48.294.730,90</b>	<b>40.333.954,71</b>	<b>19,74%</b>
2.3.1.1.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	48.294.730,90	40.333.954,71	19,74%
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	48.294.730,90	40.333.954,71	19,74%
2.3.1.1.01.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
2.3.1.1.01.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS - ASSISTIDOS			
2.3.1.1.01.02.02	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS - ASSISTIDOS			
<b>2.3.1.1.02.00.00</b>	<b>BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>298.212.419,47</b>	<b>269.639.691,09</b>	<b>10,60%</b>
2.3.1.1.02.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	251.478.277,15	225.025.777,78	11,76%
2.3.1.1.02.01.01	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES)	241.902.039,96	216.519.174,91	11,72%
2.3.1.1.02.01.02	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	6.565.707,64	5.684.547,14	15,50%
2.03.01.01.02.01.03.00	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EFPC	1.347.817,81	1.383.357,75	-2,57%
2.03.01.01.02.01.04.00	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EAPC	1.662.711,74	1.438.697,98	15,57%
2.3.1.1.02.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	46.734.142,32	44.613.913,31	4,75%
2.3.1.1.02.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS	52.730.643,48	50.444.388,03	4,53%
2.3.1.1.02.02.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	(5.996.501,16)	(5.830.474,72)	2,85%
2.3.1.1.02.02.03	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.02.03.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO N. PROGRAMADO	-	-	
2.3.1.1.02.03.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS	-	-	
2.3.1.1.02.03.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	-	-	
2.3.1.1.02.03.03	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	-	-	
<b>2.3.1.1.03.00.00</b>	<b>(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
2.3.1.1.03.01.00	(-) SERVIÇO PASSADO	-	-	
2.3.1.1.03.01.01	(-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.01.02	(-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.02.00	(-) DÉFICIT EQUACIONADO	-	-	
2.3.1.1.03.02.01	(-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.02.02	(-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.02.03	(-) ASSISTIDOS	-	-	
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) POR AJUSTES DAS CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS	-	-	
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) ASSISTIDOS	-	-	
<b>2.3.1.2.00.00.00</b>	<b>EQUILÍBRIO TÉCNICO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	
2.3.1.2.01.01.01	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	
2.3.1.2.01.01.02	RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO	-	-	
2.3.1.2.01.02.00	(-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	
<b>2.3.2.0.00.00.00</b>	<b>FUNDOS</b>	<b>16.683.812,14</b>	<b>8.432.654,93</b>	<b>97,85%</b>
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	12.647.685,59	5.062.151,90	149,85%
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	12.647.685,59	5.062.151,90	149,85%
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	4.036.126,55	3.370.503,03	19,75%
2.3.2.2.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	
2.3.2.2.02.00.00	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	4.036.126,55	3.370.503,03	19,75%
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTE	-	-	